

# Analisi delle comunicazioni obbligatorie e delle dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro nel terzo quadrimestre 2024

Nel presente articolo vengono illustrati e analizzati i dati relativi alle comunicazioni obbligatorie riferite al terzo quadrimestre 2024, confrontandoli principalmente con quelli relativi allo stesso periodo del 2023.

Si specifica che per comunicazione obbligatorie si intendono: avviamenti, cessazioni, proroghe e trasformazioni di rapporti di lavoro di competenza delle aziende con sede operativa in provincia di Mantova, riguardanti lavoratori con età compresa tra i 15 e i 64 anni (compresi).

Le comunicazioni obbligatorie riferite al terzo quadrimestre 2024 ammontano complessivamente a 68.265, di cui il 37% è relativo ad avviamenti, il 41% a cessazioni e il restante 22% riguarda proroghe e trasformazioni.

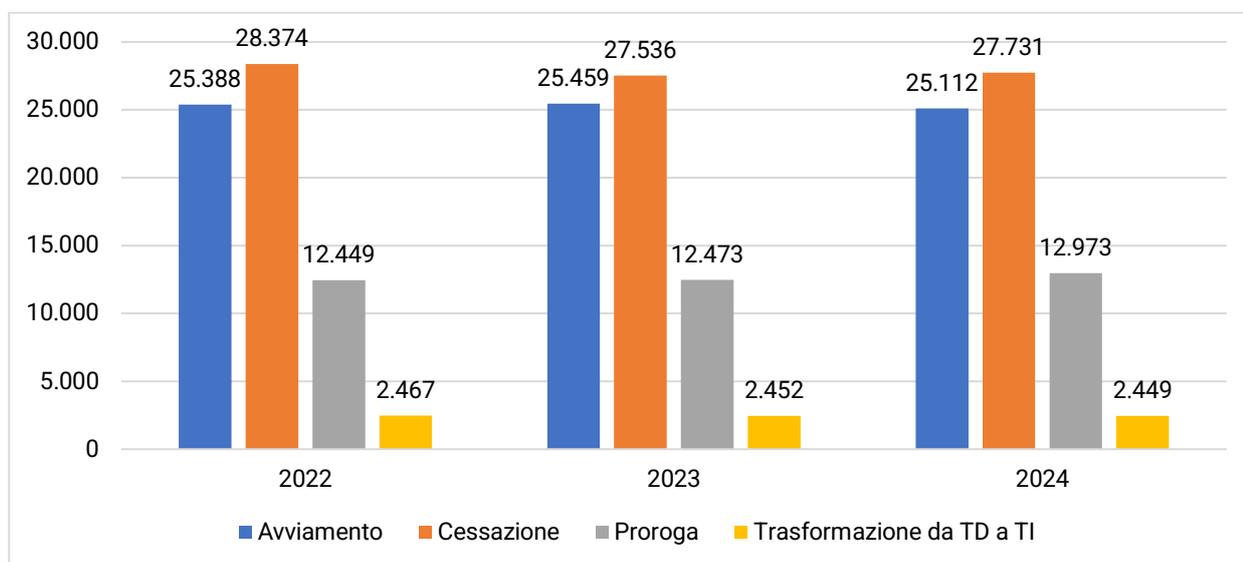


GRAFICO 1. COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE 3° QUADRIMESTRE 2022-2023-2024

Per l'ultimo quadrimestre del 2024 si osserva un andamento perfettamente in linea con quanto registrato nei due anni precedenti. Nel dettaglio si registra un picco delle cessazioni nel mese di dicembre, dovuto alla chiusura dei contratti che hanno come termine la fine dell'anno.

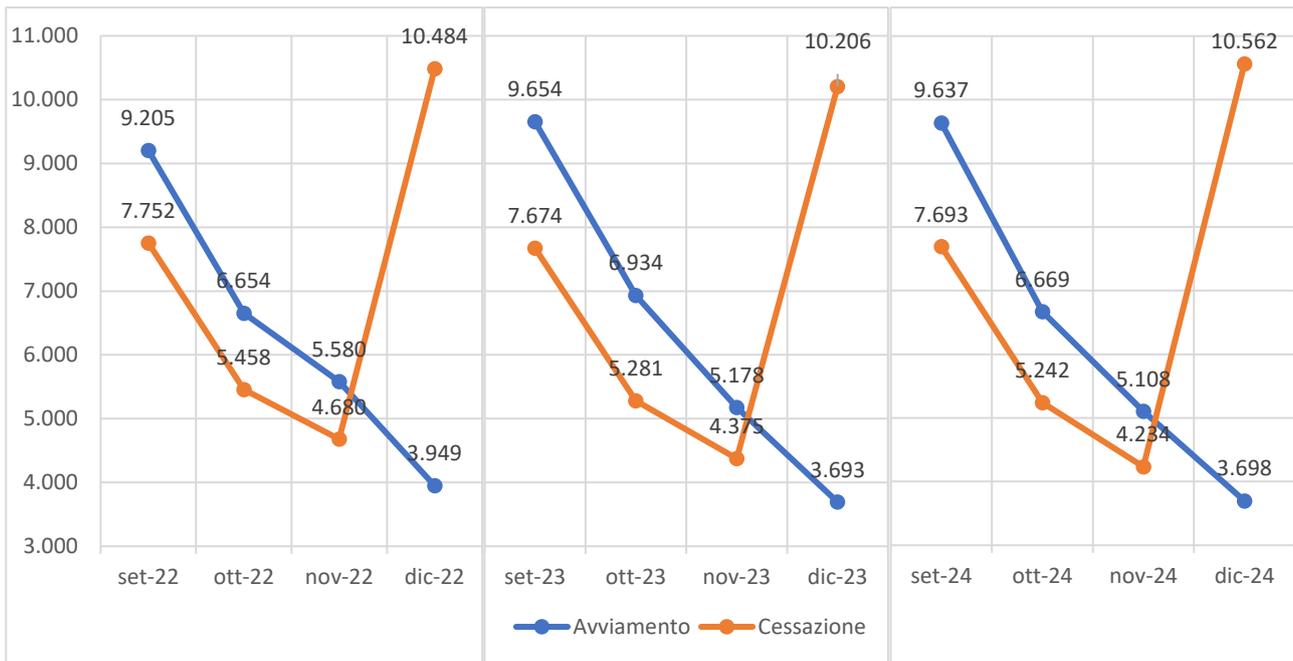


GRAFICO 2. AVVIAMENTI E CESSAZIONI 3° QUADRIMESTRE 2022-2023-2024 PER MESE

Confrontando tutti i tipi di comunicazioni obbligatorie, nel secondo quadrimestre del 2024 rispetto a quello del 2023, si evidenzia una crescita delle proroghe del 4%.

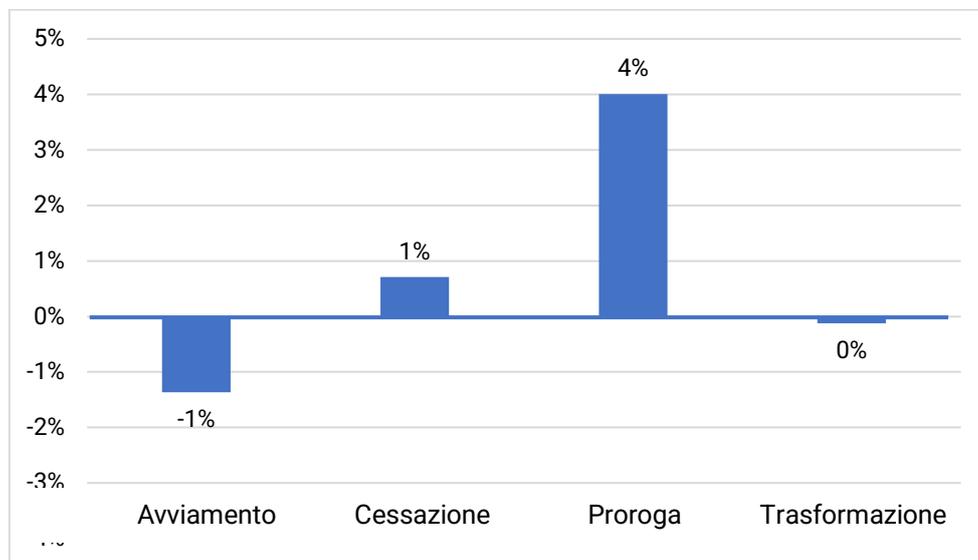


GRAFICO 3. TASSO DI CRESCITA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE DEL 3° QUADRIMESTRE 2024 RISPETTO AD ANALOGO PERIODO DEL 2023

## Analisi degli avviamenti

### Avviamenti per caratteristiche demografiche

Dall'analisi degli avviamenti in relazione al genere, emerge che nel terzo quadrimestre del 2024 il 53% delle nuove posizioni lavorative riguarda le donne.

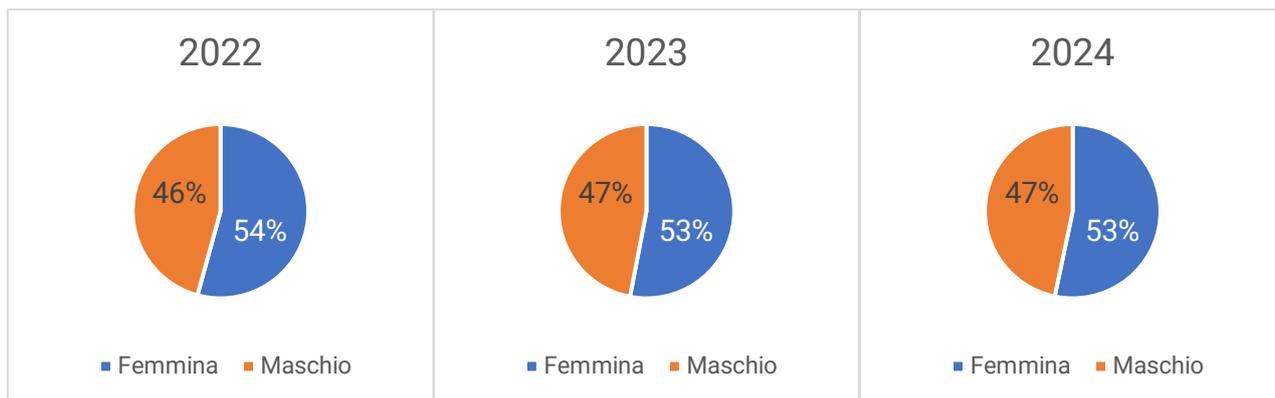


GRAFICO 4. AVVIAMENTI PER GENERE 3° QUADRIMESTRE 2022-2023-2024

Inoltre, considerando gli avviamenti in base all'età, si osserva che la fascia compresa tra i 15 e i 29 anni presenta il maggior numero. Subito dopo troviamo la fascia dei 30-39. In generale rispetto al 2023 si registra un leggero decremento di avviamenti per tutte le fasce d'età, tra l'1% e il 2%.

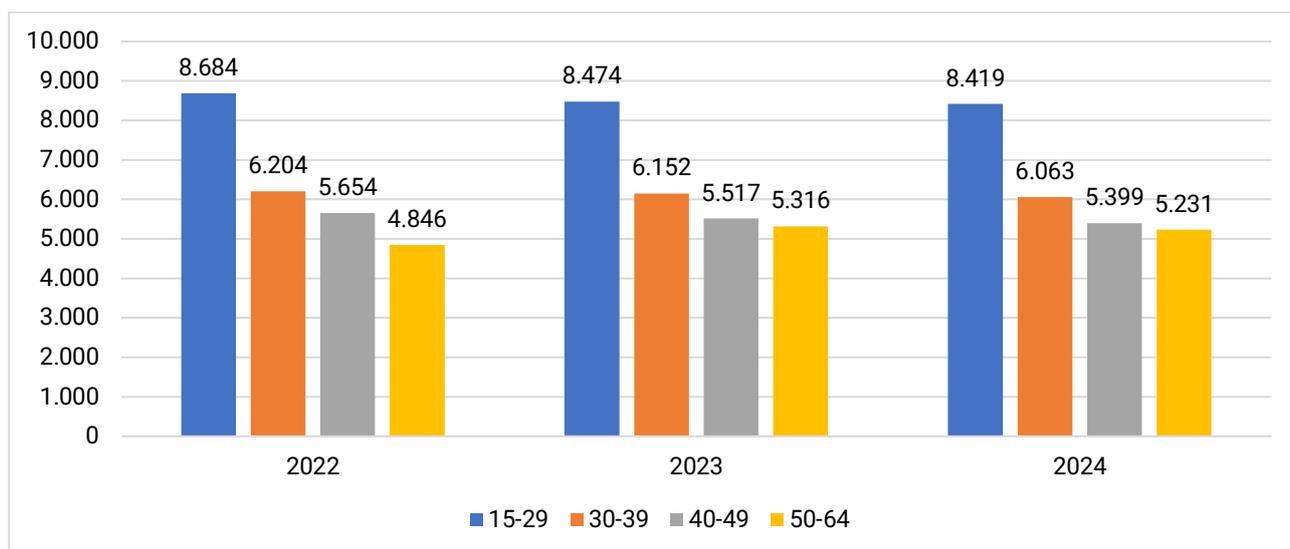


GRAFICO 5. AVVIAMENTI PER ETÀ 3° QUADRIMESTRE 2022-2023-2024

### Avviamenti per settore e per tipologia contratto

Analizzando i dati degli avviamenti per settore di attività economica, emerge che il settore del Commercio e dei Servizi presenta i valori più elevati in tutti e tre i quadrimestri considerati. Nel terzo quadrimestre del 2024, questo settore ha rappresentato il 70% delle assunzioni totali.

Rispetto all'anno precedente, si osserva un decremento del 10% per il settore delle Costruzioni. L'agricoltura aumenta 4 punti percentuali. Mentre Industria e Commercio e servizi rimangono stabili.

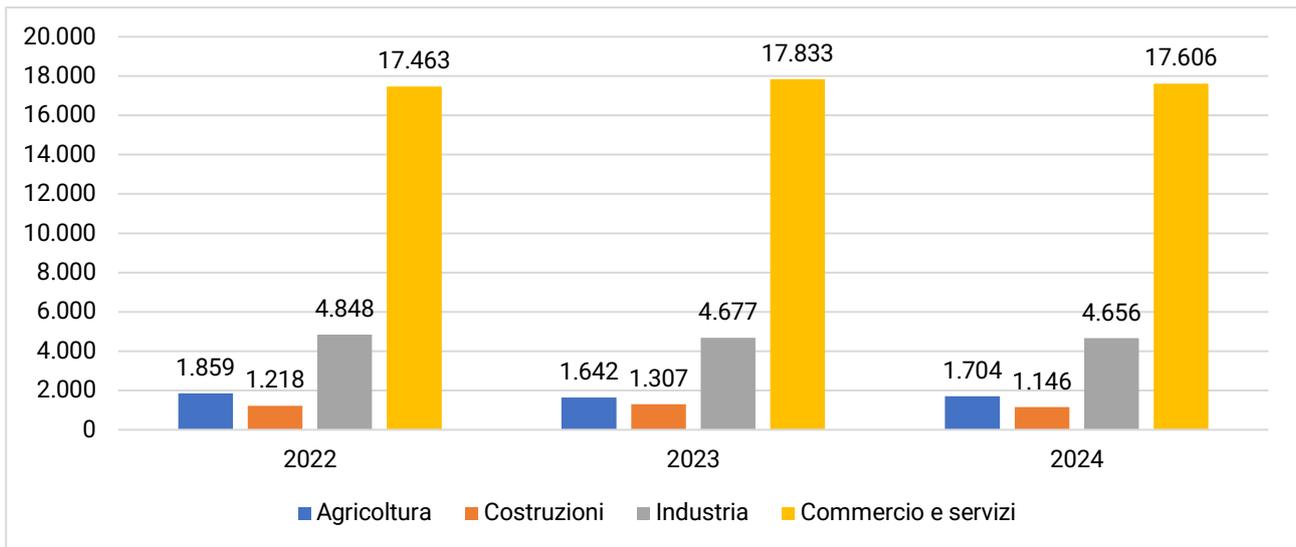


GRAFICO 6. AVVIAMENTI PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA 3° QUADRIMESTRE 2022-2023-2024

Proseguendo con l'analisi degli avviamenti e dei dati relativi alle diverse tipologie di contratto, emerge dal grafico 7 che nel terzo quadrimestre del 2024 gli impieghi caratterizzati da contratti di lavoro precari e flessibili rappresentano la stragrande maggioranza, pari al 78% del totale. Al contrario, i contratti di lavoro permanenti costituiscono solo il restante 22%.

Nel 2024, si nota una diminuzione degli impieghi a tempo indeterminato, con un decremento del 4%. I contratti di apprendistato risultano invariati. I contratti a tempo determinato diminuiscono del 2%. Si registra un aumento delle somministrazioni del 9%.

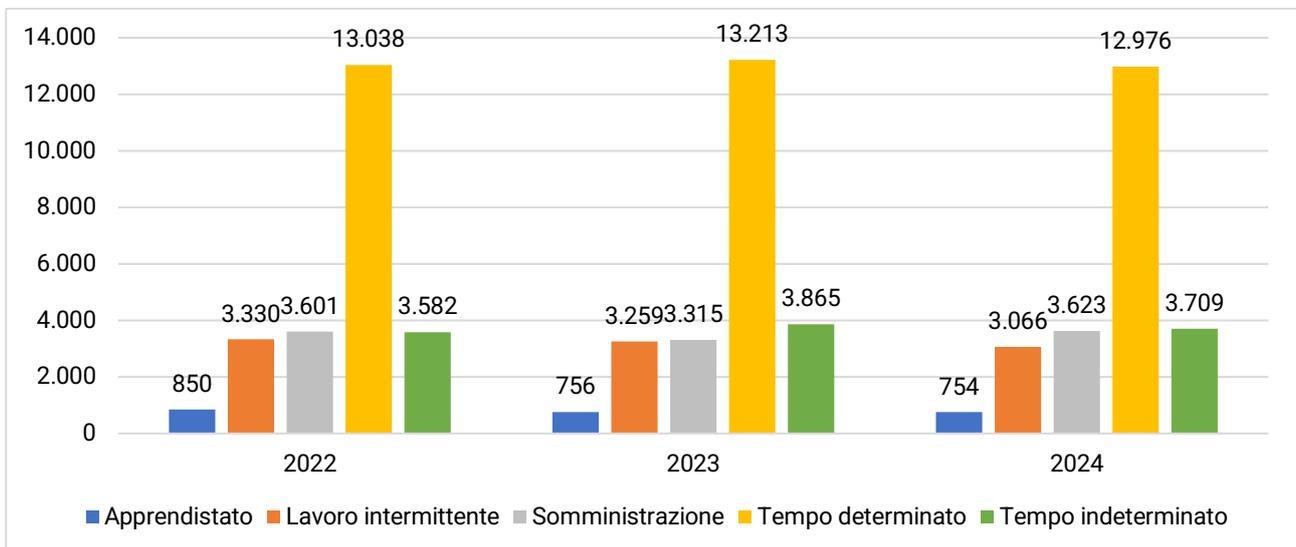


GRAFICO 7. AVVIAMENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO (SONO STATI RAPPRESENTATI SOLO I PIU' RAPPRESENTATIVI) 3° QUADRIMESTRE 2022-2023-2024

## Analisi delle Dichiarazioni di Immediata Disponibilità al lavoro (DID)

Nel terzo quadrimestre del 2024, le persone che hanno presentato una dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro sono state 1.995, registrando un decremento del 3% rispetto allo stesso periodo del 2023.

Le persone che hanno presentato una DID sono principalmente donne, rappresentando il 51% del totale. I giovani sotto i 30 anni costituiscono il 35% dei dichiaranti.

La percentuale di richieste pervenute da cittadini italiani rispetto a quelli stranieri si attesta al 72%.

Dal punto di vista territoriale, il Centro per l'Impiego con il maggior numero di DID è quello di Mantova, con 831 dichiarazioni, corrispondenti al 41% del totale, seguito da Castiglione delle Stiviere, con 549 DID, pari al 27% del totale. Suzzara registra 294 dichiarazioni, pari al 15% del totale, mentre Viadana ne registra 232, con una quota pari al 12% del totale. Ostiglia presenta il minor numero di dichiarazioni, pari a 89.

DEMOGRAFIA	3° QUAD 2022	3° QUAD 2023	3° QUAD 2024
TOTALE	2.116	2.063	1.995
<b>GENERE</b>			
Femmine	1.175	1.157	1.033
Maschi	941	906	962
<b>ETÀ</b>			
Over 30	1.273	1.306	1.228
Under 30	843	757	707
<b>NAZIONALITÀ</b>			
Italiani	1.543	1.490	1.441
Stranieri	573	573	554
<b>TITOLARITÀ CENTRO PER L'IMPIEGO</b>			
CPI Castiglione delle Stiviere	718	714	549
CPI Mantova	784	768	831
CPI Ostiglia	69	61	89
CPI Suzzara	314	273	294
CPI Viadana	231	247	232

TABELLA 1. DICHIARAZIONI DI IMMEDIATA DISPONIBILITÀ AL LAVORO 2° QUADRIMESTRE 2022-2023-2024 PER VARIABILI DEMOGRAFICHE

## Conclusioni

Nel terzo quadrimestre del 2024, la situazione occupazionale nella provincia di Mantova registra una situazione pressoché stabile rispetto al 2023 ad eccezione delle proroghe che segnano un +4%.

Nel complesso, si rileva una leggera diminuzione degli avviamenti relativi a tutte le tipologie contrattuali (a tempo determinato, indeterminato, apprendistato...), ad eccezione dei contratti in somministrazione che vanno in controtendenza.