

La dinamica occupazionale misurata attraverso gli eventi (2023- 2024)

Il Report Territoriale di Regione Lombardia propone all'interno delle analisi delle dinamiche occupazionali provinciali il monitoraggio degli eventi lavorativi di ogni singola provincia lombarda.

I grafici ed i prospetti riportati nel documento regionale per ciascun territorio, si focalizzano su tre degli interrogativi che, probabilmente, sopraggiungono per primi quando ci si accinge ad esaminare gli andamenti di un dato mercato del lavoro: "... cosa è successo?", "... qual è la domanda di lavoro espressa dal territorio?", "... qual è il bilancio occupazionale del periodo?"

"... cosa è successo?"

Il primo punto di attenzione riguarda gli accadimenti che stanno alla base dei livelli occupazionali e che possono spiegare alcune dinamiche. In particolare, l'analisi degli andamenti degli avviamenti e delle cessazioni consente di cogliere ciò che determina i cambiamenti di status della persona, evidenziando i passaggi dalla condizione di occupato a quella di non occupato (e viceversa). La disamina delle proroghe e delle trasformazioni a tempo indeterminato, invece, mette in luce le variazioni che avvengono in costanza di lavoro, permettendo, così, di cogliere altri aspetti di indubbio interesse, quali il prolungamento delle durate contrattuali, nonché i fenomeni di stabilizzazione lavorativa.

"... qual è la domanda di lavoro espressa dal territorio?"

Il secondo interrogativo a cui si è cercato di rispondere è incentrato sulla domanda di lavoro espressa dal territorio, aspetto che può essere agevolmente indagato osservando gli avviamenti, ossia le assunzioni generate dai datori di lavoro presenti in una data area in un determinato periodo. Nelle schede proposte si è scelto di soffermare l'attenzione sul contributo offerto dai vari settori economici alla generazione di opportunità di impiego, nonché sulle caratteristiche dei nuovi ingressi in considerazione della tipologia contrattuale adottata per il reclutamento della forza lavoro.

"... qual è il bilancio occupazionale del periodo?"

Da ultimo si è voluto fornire alcune indicazioni su quali siano stati gli impatti sull'occupazione dei vari eventi lavorativi occorsi tra il 2023 e la prima parte del 2024.

L'analisi dei saldi annualizzati delle posizioni lavorative offre una buona approssimazione delle variazioni annue, ovvero delle dinamiche tendenziali dell'occupazione, comparando la situazione di un certo mese a quella dello stesso mese dell'anno precedente. Valori positivi di tale indicatore sottendono, dunque, una crescita su base annua, al contrario, i periodi contraddistinti da valori negativi mettono in luce un arretramento. I grafici proposti focalizzano l'attenzione sull'occupazione di natura subordinata (contratti a tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e somministrazione) nei settori la cui dinamica segue il ciclo economico.

L'analisi degli eventi lavorativi per il territorio della Provincia di Mantova – anno 2023 – primo semestre 2024

A cura di Anna Capucetti e Luca Ferrari

Osservatorio mercato del lavoro della Provincia di Mantova

Il mercato del lavoro mantovano nel 2023 ha registrato un rallentamento dell'occupazione. Le dinamiche occupazionali sono state caratterizzate da una contrazione della domanda di lavoro e un aumento del numero di persone in cerca di occupazione. L'evoluzione del mercato del lavoro mantovano si è caratterizzata inoltre dall'aumento del mismatch tra domanda e offerta di lavoro, è aumentata la difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

I dati proposti nel presente rapporto evidenziano per il 2023 una diminuzione complessiva degli eventi lavorativi pari al 2%, oltre 3 mila comunicazioni in meno rispetto al 2022. Analizzando nello specifico i tassi di crescita si osserva una diminuzione sia per gli avviamenti (-1,6%), sia per le cessazioni (-3,4%) che per le proroghe di rapporti di lavoro (-0,5%). La quota che aumenta è quella relativa alle trasformazioni a tempo indeterminato (+5%). Al calo delle cessazioni sembra corrispondere l'aumento delle trasformazioni: segnali di un mercato del lavoro che prosegue la ripresa dagli effetti tragici della pandemia stabilizzando il personale già assunto. Le aziende, per far fronte alla difficoltà di trovare le competenze nel mercato del lavoro offrono come benefit la stabilizzazione del contratto a tempo determinato.

Diversa è la situazione per il primo semestre 2024, dove si registra un generale aumento degli eventi lavorativi rispetto al primo semestre 2023; in particolare si evidenzia un aumento sostanziale delle proroghe di rapporti di lavoro (+15%) e un consistente calo delle trasformazioni a tempo indeterminato (-6,1%). Il mercato del lavoro mantovano fatica ad investire su nuove figure stabili e a conferma della difficoltà di reperimento del personale vengono mantenuti i contratti flessibili.

Infatti, la precarietà del mercato del lavoro mantovano è ancora indiscussa: nel 2023 il 53% delle assunzioni avviene con tempi determinati e nel primo semestre 2024 si registra un aumento degli avviamenti a tempo determinato pari a +2,2% e della somministrazione pari al 37,5%. Nel 2023, però, si verifica anche l'aumento delle tipologie di lavoro permanente +2% (+3% tempo indeterminato) mentre i contratti di carattere temporaneo registrano una flessione pari a -2% (-9% somministrazione).

Il settore che assorbe la maggior parte dei nuovi contratti di lavoro nel 2023 così come per il primo semestre 2024 è quello relativo alle attività manifatturiere (che conta un quinto degli avviamenti) anche se registra per i due periodi una diminuzione rispetto all'anno precedente. L'agricoltura rimane al secondo posto con un leggero aumento della domanda di lavoro nel primo semestre 2024 (13,4% nel 2023; 16,7% nel periodo gennaio – giugno 2024).

Infine, per quanto riguarda la dinamica dei saldi annualizzati delle posizioni lavorative, che esprimono le variazioni annue del numero di occupati, si evidenzia come a giugno 2024 ci sia un avanzo consistente di occupati pari a +2.626. Il dato indica una crescita dell'occupazione che per l'inizio del 2024 sembra essere a carico della somministrazione e del tempo determinato. Il 2023, invece, ha registrato valori positivi ma in diminuzione rispetto al 2022 e l'occupazione è stata retta prevalentemente dai contratti a tempo indeterminato.

Per approfondire

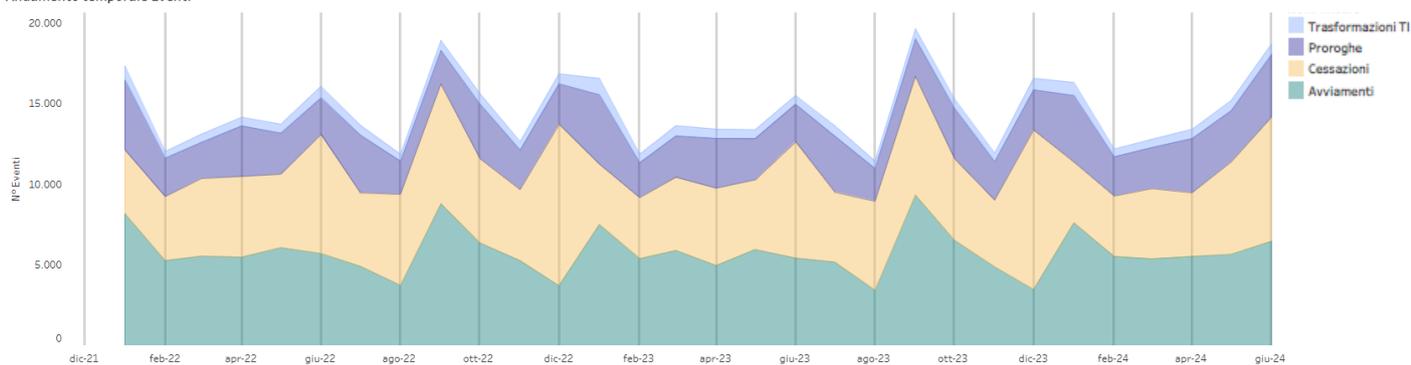
Report, documenti, focus e analisi pubblicati dall'Osservatorio del Mercato del Lavoro – Provincia di Mantova (link: <https://www.lavoroprovinciamantova.it/osservatorio-mdl/pubblicazioni-osservatorio-mdl/>)

Gli eventi lavorativi

Descrizione	Anni				Semestri			
			Var. annue				Var. annue	
	2022	2023	Valori assoluti	%	1° sem. 2023	1° sem. 2024	Valori assoluti	%
Avviamenti	69.025	67.944	-1.081	-1,6%	35.110	36.136	1.026	2,9%
Cessazioni	66.747	64.487	-2.260	-3,4%	28.323	29.176	853	3,0%
Proroghe	33.002	32.829	-173	-0,5%	16.967	19.524	2.557	15,1%
Trasform. a tempo ind.	7.033	7.405	372	5,3%	3.863	3.629	-234	-6,1%

Numero di eventi lavorativi per tipologia di evento. Area: provincia di Mantova. Periodo: anni 2022-2023 e 1° semestre 2024. Fonte: Regione Lombardia, SISTAL 2.0.

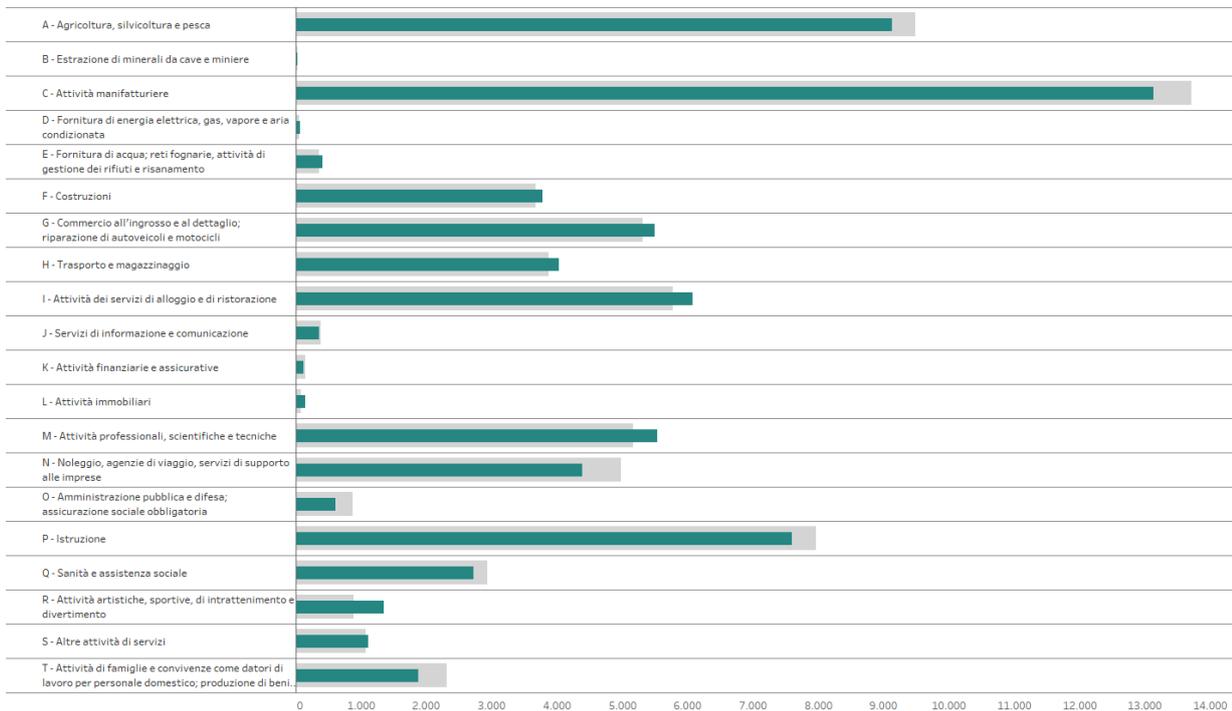
Andamento temporale Eventi



Andamenti mensili degli eventi lavorativi per tipologia di evento. Area: provincia di Mantova. Periodo: anni 2022-2023 e 1° semestre 2024. Fonte: Regione Lombardia, SISTAL 2.0.

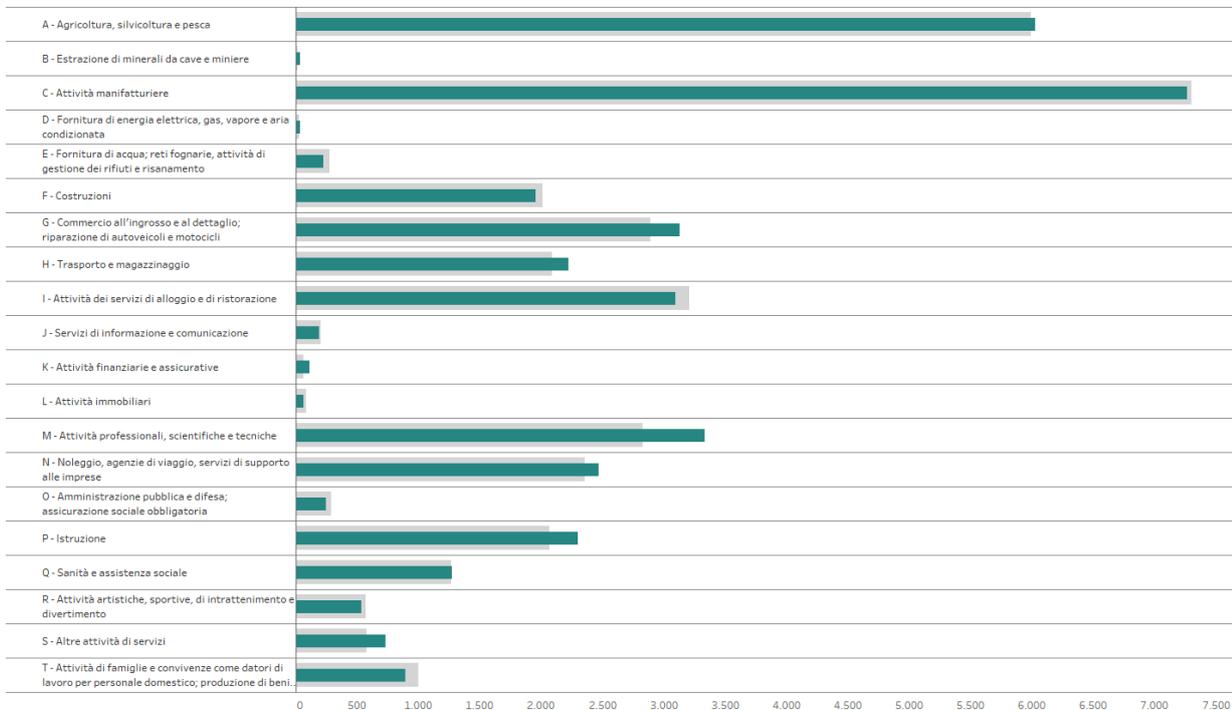
La domanda di lavoro settoriale

Barchart Analisi Eventi



Numero di avviamenti al lavoro per settore (sezione ATECO) di attività economica. Area: provincia di Mantova. Periodo: anni 2022 (grigio)-2023 (verde). Fonte: Regione Lombardia, SISTAL 2.0.

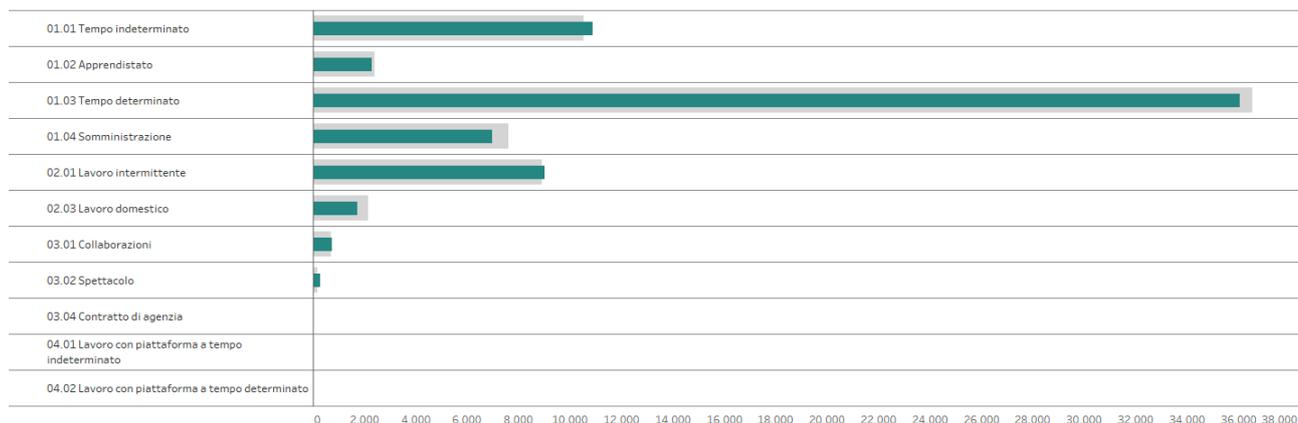
Barchart Analisi Eventi



Numero di avviamenti al lavoro per settore (sezione ATECO) di attività economica. Area: provincia di Mantova. Periodo: 1° semestre 2023 (grigio)-1° semestre 2024 (verde). Fonte: Regione Lombardia, SISTAL 2.0.

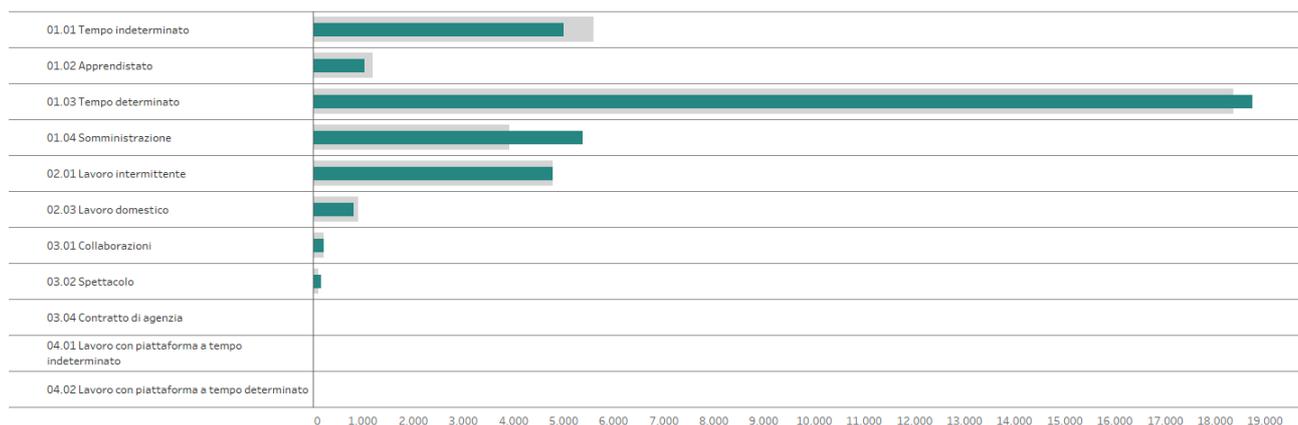
L'utilizzo dei contratti da parte dei datori di lavoro

Barchart Analisi Eventi



Numero di avviamenti al lavoro per tipologia contrattuale. Area: provincia di Mantova. Periodo: anni 2022 (grigio)-2023 (verde). Fonte: Regione Lombardia, SISTAL 2.0.

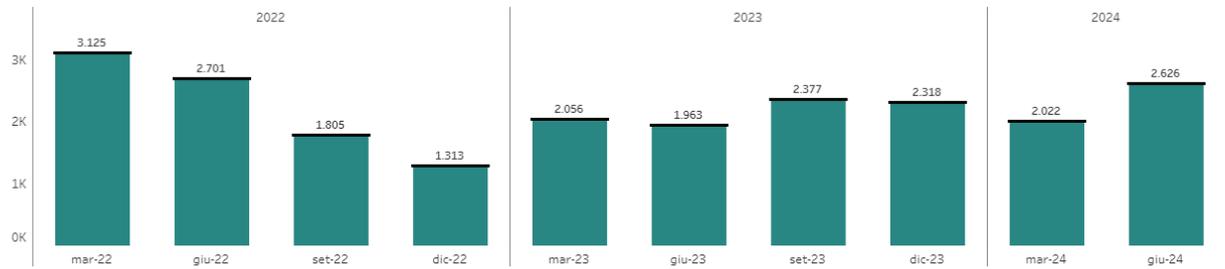
Barchart Analisi Eventi



Numero di avviamenti al lavoro per tipologia contrattuale. Area: provincia di Mantova. Periodo: 1° semestre 2023 (grigio)-1° semestre 2024 (verde). Fonte: Regione Lombardia, SISTAL 2.0.

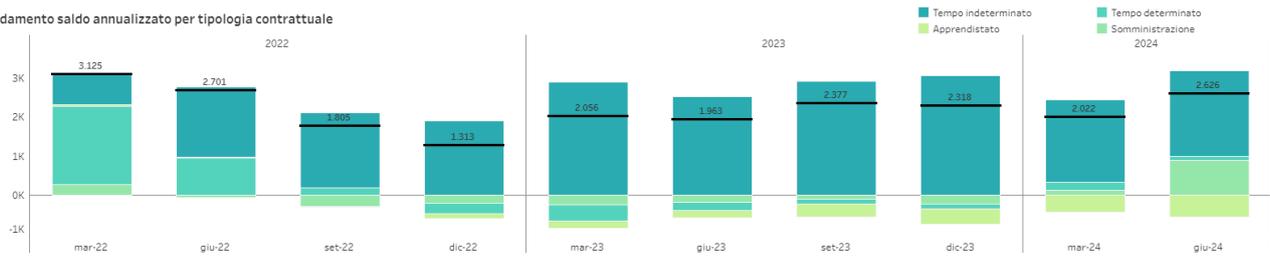
Le implicazioni per l'occupazione

Andamento del saldo annualizzato delle posizioni lavorative



Saldi annualizzati delle posizioni lavorative per trimestre. Area: provincia di Mantova. Periodo: anni 2022-2023 e 1° semestre 2024. Fonte: Regione Lombardia, SISTAL 2.0.

Andamento saldo annualizzato per tipologia contrattuale



Saldi annualizzati delle posizioni lavorative per trimestre e tipologia contrattuale. Area: provincia di Mantova. Periodo: anni 2022-2023 e 1° semestre 2024. Fonte: Regione Lombardia, SISTAL 2.0