

## I dati dei Centri per l'Impiego

Prima di approfondire l'analisi dei dati si desidera specificare alcune peculiarità della banca dati dei Centri per l'Impiego provinciali e dare alcune nozioni metodologiche sulla raccolta ed estrapolazione dei dati.

Le informazioni presentate nel presente capitolo derivano, per quanto riguarda gli avviamenti e le cessazioni, dalla elaborazione dei dati di flusso derivanti dalle comunicazioni obbligatorie effettuate dalle aziende con sede operativa in provincia di Mantova e, per quanto riguarda gli iscritti ai Centri per l'Impiego, dalla elaborazione dei dati raccolti dagli operatori dei Centri nella banca dati di Sintesi (Sistema integrato dei Servizi per l'Impiego), software che gestisce le attività dei Centri per l'Impiego.

Le comunicazioni obbligatorie presentate sono frutto di opportuni e complessi trattamenti informatici finalizzati alla creazione di informazione statistica (integrazione e qualità dei dati) e generano una fonte informativa amministrativa contenente dati. I dati sono raccolti in maniera continuativa e conseguenti ad eventi: avviamenti, cessazioni, proroghe o trasformazioni di rapporti di lavoro. Dai dati raccolti si evincono le dinamiche occupazionali.

### LE DINAMICHE OCCUPAZIONALI

Dall'analisi dei flussi delle comunicazioni obbligatorie di competenza di aziende con sede operativa in provincia di Mantova, si evince che, complessivamente, nel 2018 le comunicazioni obbligatorie ammontano a oltre 150.000 (escludendo i rapporti giornalieri), di cui il 42% è relativo ad avviamenti (oltre 64 mila), il 41% a cessazioni (oltre 63 mila), la quota rimanente, pari al 17%, riguarda proroghe e trasformazioni contrattuali. Da sottolineare il dato delle Trasformazioni (4% degli eventi totali) che registra nel 2018 un tasso di crescita rispetto all'anno precedente pari al 76%.

Analizzando in modo particolare le assunzioni e le cessazioni di rapporti di lavoro e mettendo a confronto i trimestri 2017 e 2018 si osserva, innanzitutto, come l'anno appena trascorso presenti un saldo tra avviamenti e cessazioni positivo (+1346), era positivo anche nel 2017 (+5737), il 2018 però registra un tasso di crescita delle cessazioni più alto rispetto a quello degli avviamenti. Il 2018 registra un tasso di crescita delle cessazioni pari al 14,5%, mentre gli avviamenti sono cresciuti del 6%.

In generale il segno positivo registrato per il 2017 si mantiene anche per il 2018, complessivamente si assiste ad aumento dell'11% circa delle comunicazioni di eventi

intercorse. Tutti gli eventi, assunzioni, cessazioni, proroghe e trasformazioni hanno avuto un aumento rispetto al 2017.

**Tab 1: Avviamenti e cessazioni per trimestre. Provincia di Mantova. Anni 2017 - 2018.**

Fonte: Osservatorio del Mercato del Lavoro - Provincia di Mantova.

	AVVIAMENTI		CESSAZIONI		SALDO		VAR % ANNI	VAR % ANNI
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2018/2017	2018/2017
1° TRIMESTRE	15032	16720	10481	12320	4551	4400	11,2%	17,5%
2° TRIMESTRE	15902	16464	13452	16388	2450	76	3,5%	21,8%
3° TRIMESTRE	16223	16436	14425	17088	1798	-652	1,3%	18,5%
4° TRIMESTRE	13821	14993	16883	17471	-3062	-2478	8,5%	3,5%
TOTALE	60978	64613	55241	63267	5737	1346	6,0%	14,5%

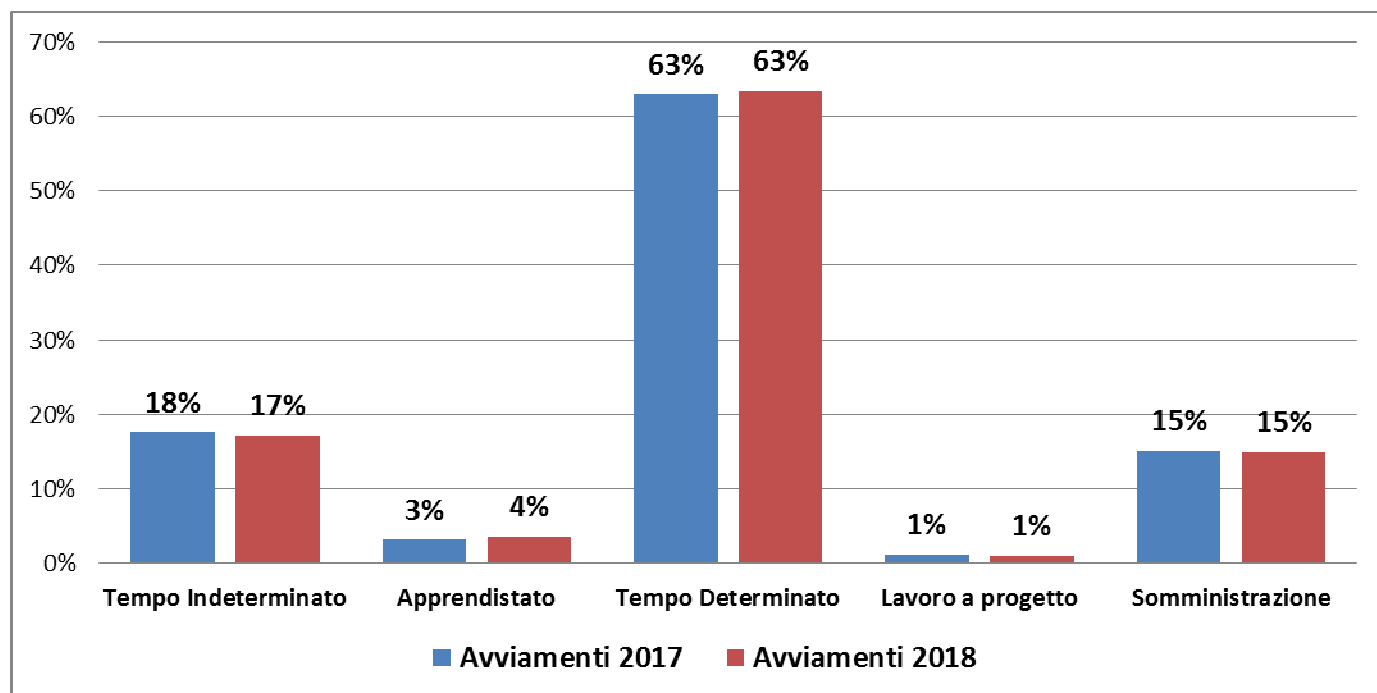
Analizzando i trimestri, rispetto all'anno precedente il primo trimestre registra un consistente aumento degli avviamenti +11%, il secondo trimestre un forte aumento delle cessazioni +21,8%.

Il trimestre più favorevole in termini di nuovi contratti di lavoro è stato quarto: +8,5% di assunzioni e +3,5% di cessazioni (Tab 1).

Effettuando un confronto tra la distribuzione degli avviamenti per tipologia contrattuale del 2018 rispetto all'anno precedente, si assiste sia ad un aumento di impiego di tipologie contrattuali flessibili (+6%) che all'aumento di quelle permanenti (+6%). Non si registrano variazioni significative: per il Tempo Determinato, le percentuali rispetto al totale degli avviamenti sono uguali, sia nel 2018 che nel 2017 il 63% delle assunzioni è avvenuto con contratti di lavoro a tempo determinato; per il Tempo Indeterminato invece si registra una diminuzione passando dal 18% al 17%. Calcolando i tassi di crescita degli avviamenti per tipologia contrattuale rispetto all'anno precedente, i segni positivi vengono registrati per l'Apprendistato (+20%), il Tempo Indeterminato (+3,5%), la Somministrazione (+5%) e il Tempo Determinato (+7%), (Figura1).

**Figura 1 – Avviamenti per tipologia contrattuale, Anni 2017 e 2018**

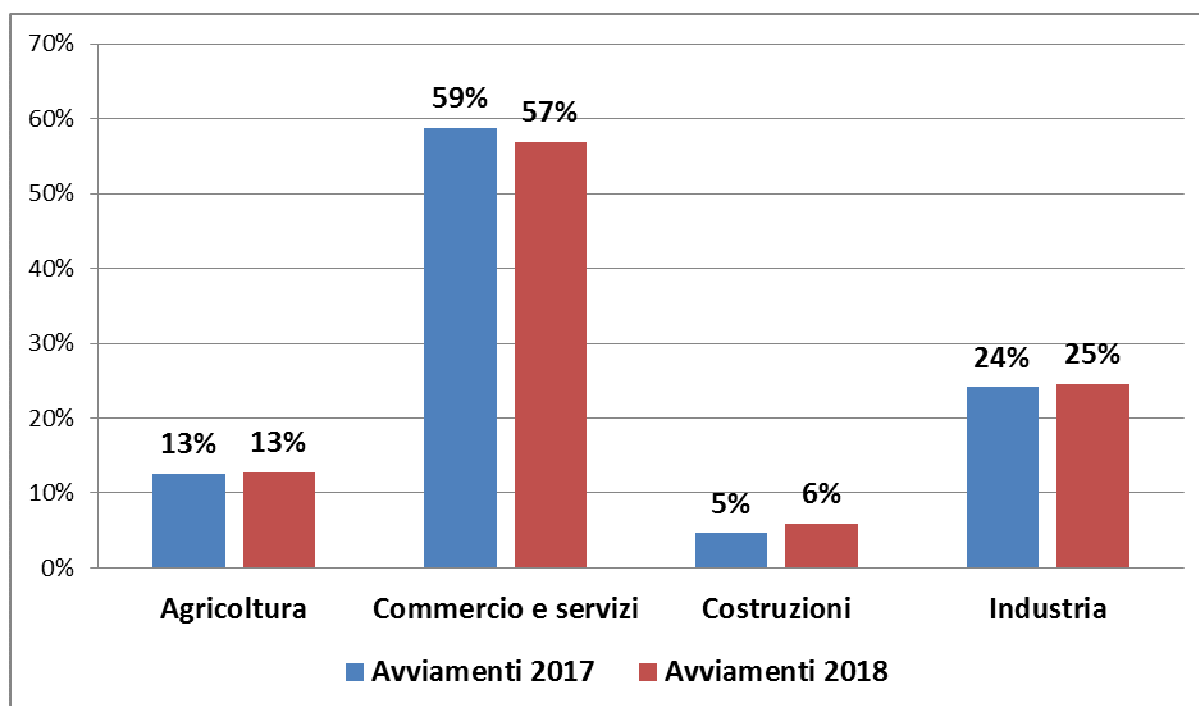
Fonte: Osservatorio del Mercato del Lavoro - Provincia di Mantova.



Dall'analisi delle quote di avviamenti per settore di attività economica dall'anno 2014 all'anno 2018 si osserva un lieve aumento della quota per il settore Industria, per cui passa dal 24% al 25% e per le Costruzioni che passano dal 5% al 6%. Al contrario, per il Commercio e Servizi stretto la quota di avviamenti diminuisce di un due percentuali passando dal 59% al 57%. Per l'Agricoltura la quota sul totale degli avviamenti rimane pressoché la stessa. Se si osserva e si calcola il tasso di crescita rispetto all'anno precedente, si evidenzia la sua positività per tutti i. (Figura2.

**Figura 2 - Avviamenti per settore di attività economica, Anni 2017 - 2018**

Fonte: Osservatorio del Mercato del Lavoro - Provincia di Mantova.



Attraverso la Tabella sottostante, è possibile osservare la modalità di impiego delle diverse tipologie contrattuali nei principali settori del mercato. La gradazione di colore dal rosso al verde mostra, per colonna, il grado di utilizzo delle differenti forme contrattuali nei diversi settori. Inoltre, per ragioni di completezza, si riportano le percentuali calcolate per colonna, che permettono di effettuare alcune considerazioni:

- Il 95,5% degli avviamenti nel settore Agricoltura avviene attraverso il contratto a Tempo Determinato (quasi 8 mila unità);
- Il 71% degli avviamenti nel settore Commercio e servizi avviene attraverso il contratto a Tempo Determinato (oltre 26 mila unità), seguito dal contratto a Tempo Indeterminato con un valore del 18%;
- Il 52,5% degli avviamenti nel settore Costruzioni avviene attraverso il contratto a Tempo Determinato, mentre gli avviamenti attraverso il contratto a Tempo Indeterminato costituiscono il 27%;
- Il 43% degli avviamenti nel settore Industria in senso stretto avviene attraverso il contratto di Somministrazione (circa 7 mila), a cui seguono le tipologie contrattuali Tempo Determinato (31,7%) e Tempo Indeterminato (20,5%)

Anno 2018 CONTRATTO	AGRICOLTURA	COMMERCIO E SERVIZI	COSTRUZIONI	INDUSTRIA IN SENSO STRETTO
Apprendistato	0,3%	3,7%	5,7%	4,7%
Lavoro a progetto	0,0%	1,6%	0,2%	0,2%
Somministrazione	2,0%	5,8%	14,6%	42,9%
Tempo Determinato	95,5%	70,9%	52,5%	31,7%
Tempo Indeterminato	2,3%	18,1%	27,1%	20,5%