

Politiche di coesione le misure per il lavoro

*La promozione dell'occupazione
nel Decreto Legge 7 maggio 2024 n. 60*

GLI OBIETTIVI



PROMUOVERE

- nuove imprese,
- lavoro autonomo,
- attività professionali



FAR CRESCERE LA BUONA OCCUPAZIONE

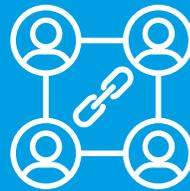
- + contratti stabili
- + giovani e donne
- + opportunità per i lavoratori svantaggiati



SCOMMETTERE SUL SUD ITALIA

- incentivi "Resto al Sud 2.0"
- riduzioni contributive più alte rispetto al Nord
- interventi per assunzioni lavoratori svantaggiati

FONDI MLPS
2,88
MILIARDI DI EURO



Programma
nazionale
giovani, donne
e lavoro
2021-2027



Misura 5 PNRR -
politiche attive
collegate al
Programma GOL

AREE DI INTERVENTO



AUTOIMPIEGO



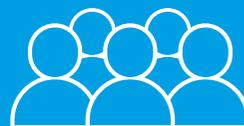
GIOVANI



DONNE



ZES



LAVORATORI
SVANTAGGIATI



GRANDI IMPRESE
IN CRISI



AUTOIMPIEGO



AIUTI A FONDO PERDUTO PER NUOVE IMPRESE

**AUTOIMPIEGO
CENTRO-NORD**

**"RESTO AL SUD 2.0"
MEZZOGIORNO**



RISORSE DISPONIBILI

940,2 MILIONI



AUTOIMPIEGO

1

VOUCHER

- a) vari settori
- b) innovazione digitale

2

AIUTO DE MINIMIS

fino a 120.000 €

3

AIUTO DE MINIMIS

fino a 200.000 €

| | NORD | SUD |
|--|--------|--------|
| | 30.000 | 40.000 |
| | 40.000 | 50.000 |
| | 65% | 75% |
| | 60% | 70% |



AUTOIMPIEGO



BONUS NUOVE IMPRESE INNOVAZIONE DIGITALE

- Per UNDER 35 che avviano nuove imprese per lo SVILUPPO DI NUOVE TECNOLOGIE E TRANSIZIONE AL DIGITALE ED ECOLOGICA
- PER I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO di quelle stesse imprese sotto i 35 anni



ESONERO 100% CONTRIBUTI PREVIDENZIALI

MAX 800 euro/mese PER 3 ANNI

Esclusi premi e contributi Inail



FINO AL 31.12.2025

N.B.: Non si applica ai rapporti di lavoro domestico e all'apprendistato;
non cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento



GIOVANI UNDER 35

COSA: Esonero 100% dei contributi previdenziali per assunzioni a tempo indeterminato (o trasformazioni da contratti a tempo determinato)
tra 1.9.2024 e 31.12.2025

COME: mai assunti a tempo indeterminato (o precedente contratto di apprendistato non trasformato)

BONUS PREVISTO

NORD E CENTRO:
500 EURO/mese
max 12.000 €

SUD
650 EURO/mese
max 15.600 €



DURATA: 24 MESI



GIOVANI UNDER 35

CUMULABILITÀ

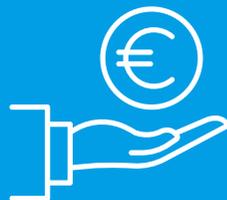
- non si cumula con altri esoneri o riduzioni;
- è compatibile con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione per nuove assunzioni (art. 4 D.lgs. n. 16/2023)

PRE-REQUISITO

Nessun licenziamento individuale o collettivo da parte del datore di lavoro nei 6 mesi che precedono l'assunzione incentivata

LICENZIAMENTO

se disposto nei 6 mesi successivi all'assunzione incentivata, scatta la revoca dell'esonero e il recupero del beneficio fruito



RISORSE DISPONIBILI

1,096 MILIARDI



bonus DONNE

CHI? ➔ **DONNE DI QUALSIASI ETÀ**

CONDIZIONE ➔ **PRIVE DI IMPIEGO
REGOLARMENTE RETRIBUITO**

NORD

24 MESI

SUD

6 MESI

N.B.: Non si applica ai rapporti di lavoro domestico e all'apprendistato;
non cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento



bonus DONNE

COSA ➔ Esonero del 100% dei contributi previdenziali per assunzioni a tempo indeterminato

QUANTO ➔ **650 €/mese** (15.600 € totali)

DURATA ➔ **24 mesi**



RISORSE DISPONIBILI
364,1 MILIONI



bonus ZES

ZES - ZONA ECONOMICA SPECIALE UNICA PER IL MEZZOGIORNO

BENEFICIARI

Datori di lavoro privati che assumono con contratti a tempo indeterminato persone over 35, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi

COSA PREVEDE

Esonero del 100% dei contributi previdenziali per 24 mesi



assunzioni
dal 1.09.2024 al 31.12.2025



bonus ZES



ZES - ZONA ECONOMICA SPECIALE UNICA PER IL MEZZOGIORNO

DESTINATARIE

Aziende con sede o
unità produttiva in:
Molise, Campania,
Basilicata, Puglia,
Calabria, Sardegna



bonus ZES

CHI ➔ over 35 disoccupati da oltre 24 mesi

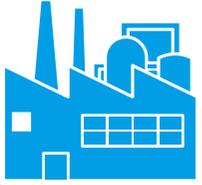
COSA ➔ Esonero del 100% dei contributi previdenziali per assunzioni a tempo indeterminato da parte di datori di lavoro privati con massimo 10 dipendenti

QUANTO ➔ **650 €/mese** (15.600 € totali)

DURATA ➔ **24 mesi**



RISORSE DISPONIBILI
481,9 MILIONI



GRANDI IMPRESE IN CRISI

PER CHI ➔ Lavoratori in esubero di grandi imprese

COSA ➔ Formazione, riqualificazione, orientamento professionale e promozione dell'imprenditorialità

COME ➔ Nasce la Cabina di regia per l'uso delle risorse FEG - Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro, gestita dal MLPS con la partecipazione di Regioni e Province Autonome Trento e Bolzano



dal 1° luglio 2024



PIATTAFORMA SIISL

COSA CAMBIA/1

- ➔ Iscrizione d'ufficio dei percettori NASPI
- ➔ Possibilità di pubblicazione su SIISL delle posizioni vacanti da parte dei datori di lavoro e di navigazione da parte di chi cerca lavoro
- ➔ Utilizzo dell'Intelligenza Artificiale per favorire incontro tra domanda e offerta di lavoro





PIATTAFORMA SIISL

COSA CAMBIA/2



verifica dell'efficacia formativa dei corsi di formazione da parte degli enti accreditati attraverso l'uso di dati aggregati e anonimi



attribuzione agli enti formativi accreditati di un punteggio in relazione a quante persone formate sono state assunte dopo 6 mesi dalla fine del corso

