

## **LAVORO 2021** **dinamiche occupazionali** **in provincia di Mantova**

*Osservatorio Provinciale del Mercato del Lavoro*

**16 giugno 2022 – Sala Chiaventi**

## Analisi dei flussi delle Comunicazioni Obbligatorie

- **Dati statistiche ufficiali – Istat**
- **I dati delle COB (Comunicazioni Obbligatorie) provinciali**
- **Focus qualifiche professionali**
- **Focus giovani 18-29 anni**
- **I primi dati del 2022**

## Il mercato del lavoro nel 2021 - Andamenti e tendenze

1. Dati forze lavoro: **diminuiscono tassi di disoccupazione, occupazione, attività e aumentano gli inattivi**
2. Dinamiche riconducibili a più fattori:
  1. **Andamento demografico e pensionistico:** uscita definitiva dalle forze di lavoro
  2. **Ridimensionamento del lavoro autonomo e dell'occupazione indipendente** (Pandemia)
  3. **Effetto scoraggiamento** a cercare lavoro probabilmente determinato dagli effetti negativi della pandemia
3. **Ripresa dell'occupazione rispetto al 2020** ma a trainare sono quasi esclusivamente i **tempi determinati**: 79% degli avviamenti è con contratti temporanei
4. Studio del livello di skill: provincia di Mantova caratterizzata per una presenza maggiore di figure di basso livello di skill- **Mismatch**
5. **Occupazione giovanile in crescita**: rispetto al 2019 +6% avviamenti; -1% cessazioni e +14% trasformazioni

## Dati Forze Lavoro – ISTAT Anno 2019 - 2021

Tassi - Provincia di Mantova	2019	2020	2021	var % 21-20	var % 21-19
Tasso di attività	73,1	69,2	69,2	0%	-5%
Tasso di occupazione	68,2	65,9	65,9	0%	-3%
Tasso di disoccupazione	6,4	4,8	4,7	-1%	-26%



***Rispetto al 2019: diminuisce la disoccupazione, diminuisce l'occupazione, diminuisce il tasso di attività***

Tasso di attività: Forze lavoro / Popolazione 15 anni e più

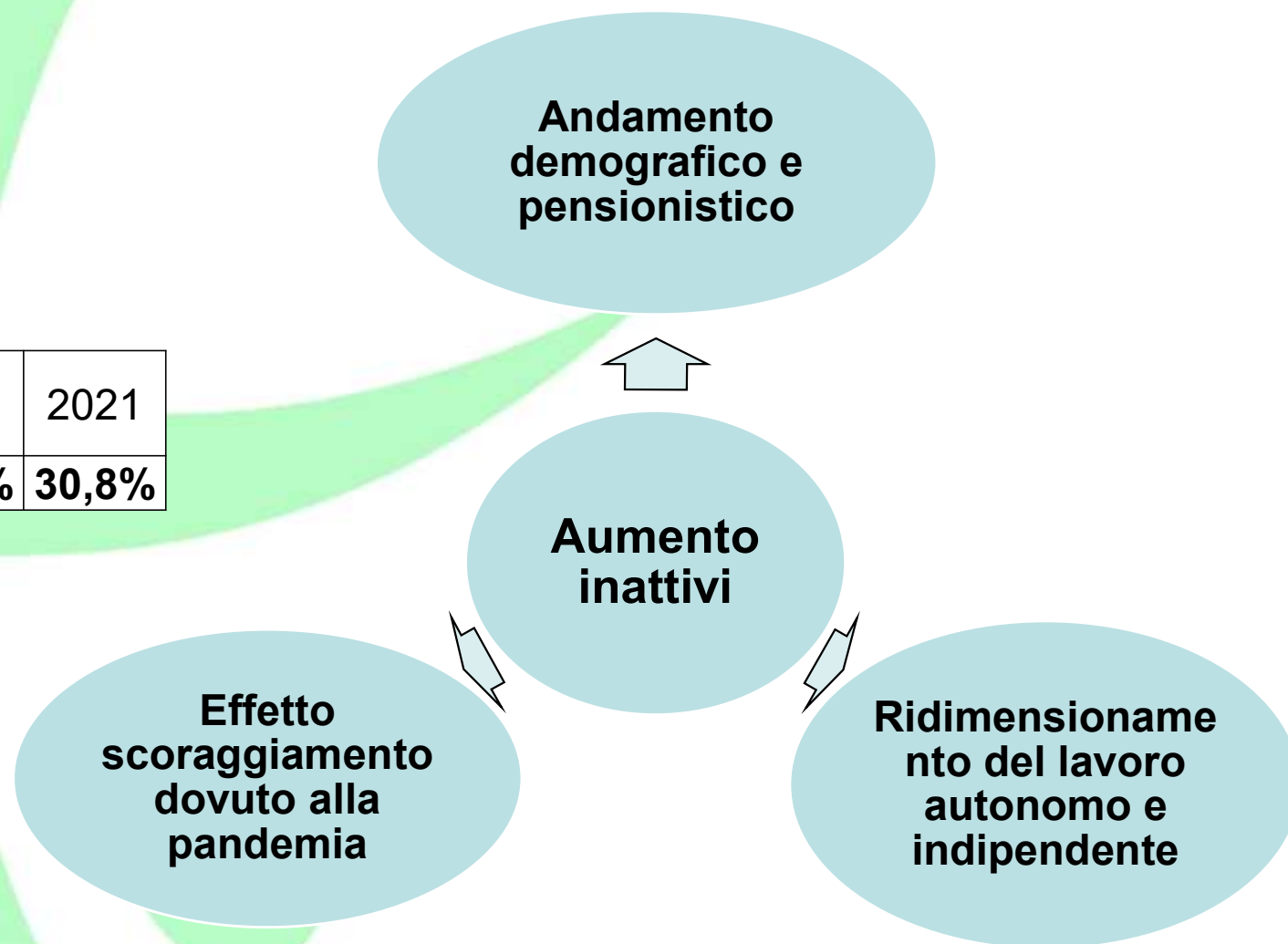
Tasso di occupazione: Occupati / Popolazione 15 anni e più

Tasso di disoccupazione: Persone in cerca di occupazione / Forze Lavoro

La riduzione degli occupati non ha comportato un aumento delle persone in cerca di lavoro bensì un passaggio di lavoratori non più occupati nella popolazione inattiva

Nel 2019 gli inattivi erano 69 mila unità, nel 2021 78 mila

TASSO DI INATTIVITA'	2019	2020	2021
MANTOVA	27,1%	30,7%	30,8%



## I dati delle COB provinciali

### Eventi per tipologia evento

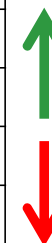
#### Anno 2021

Eventi: 149.634  
Avviamenti: **62.133 (42%)**  
Cessazioni: **61.424 (41%)**  
Saldo: **+ 709**

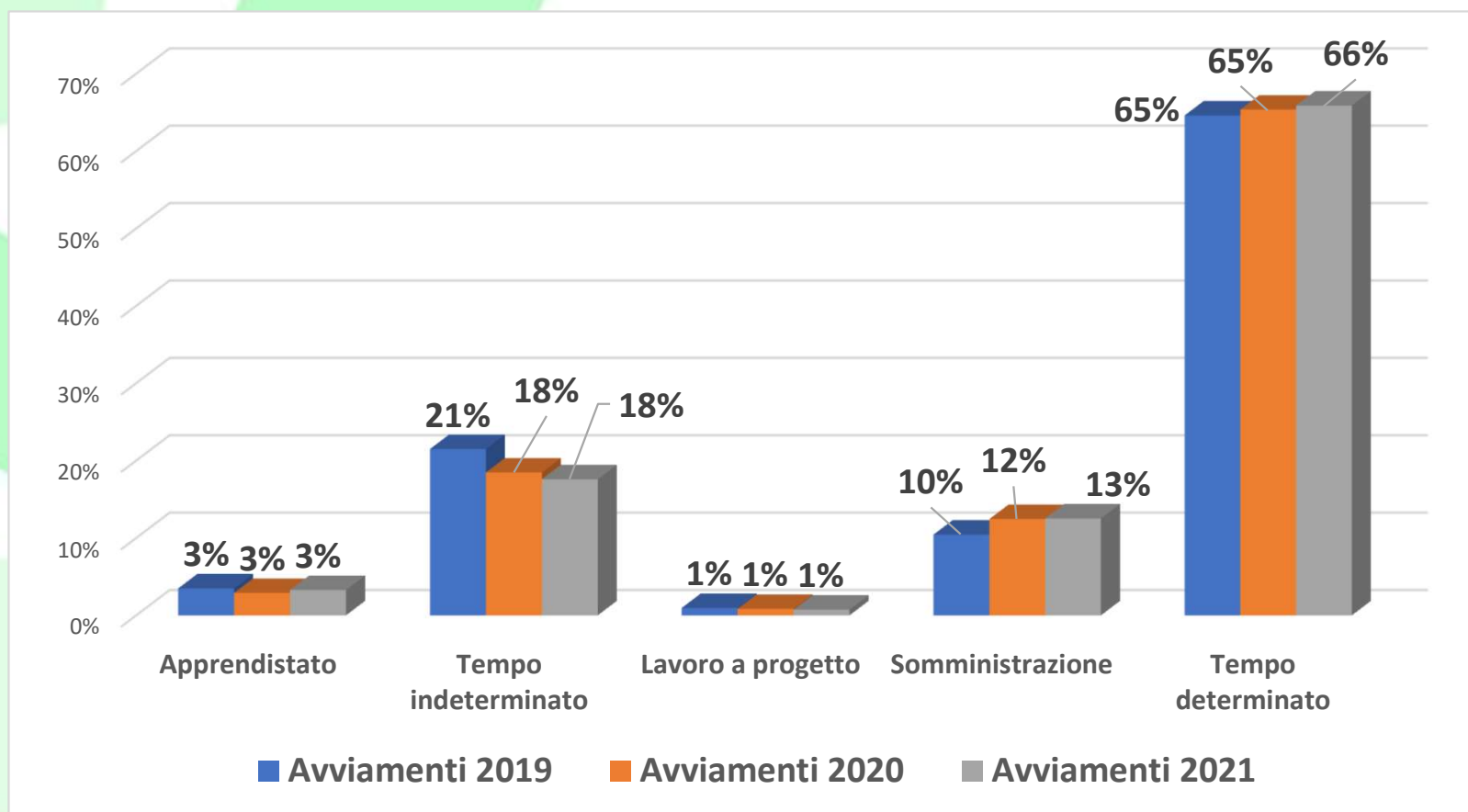
#### Anno 2019

Eventi: 146.388  
Avviamenti: **62.122 (43%)**  
Cessazioni: **62.237 (42%)**  
Saldo: **- 151**

Evento	2019	2020	2021	Variazione 2021 rispetto al 2020	Variazione 2021 rispetto al 2019
Proroghe	16.272	17.560	20.515	17%	26%
Avviamenti	62.122	57.697	62.133	8%	0%
Cessazioni	62.273	55.724	61.424	10%	-1%
Trasformazioni	5.721	5.804	5.562	-4%	-3%
<b>Totale</b>	<b>146.388</b>	<b>136.785</b>	<b>149.634</b>	<b>9%</b>	<b>2%</b>



## I dati delle COB provinciali Avviamenti per tipologia contrattuale

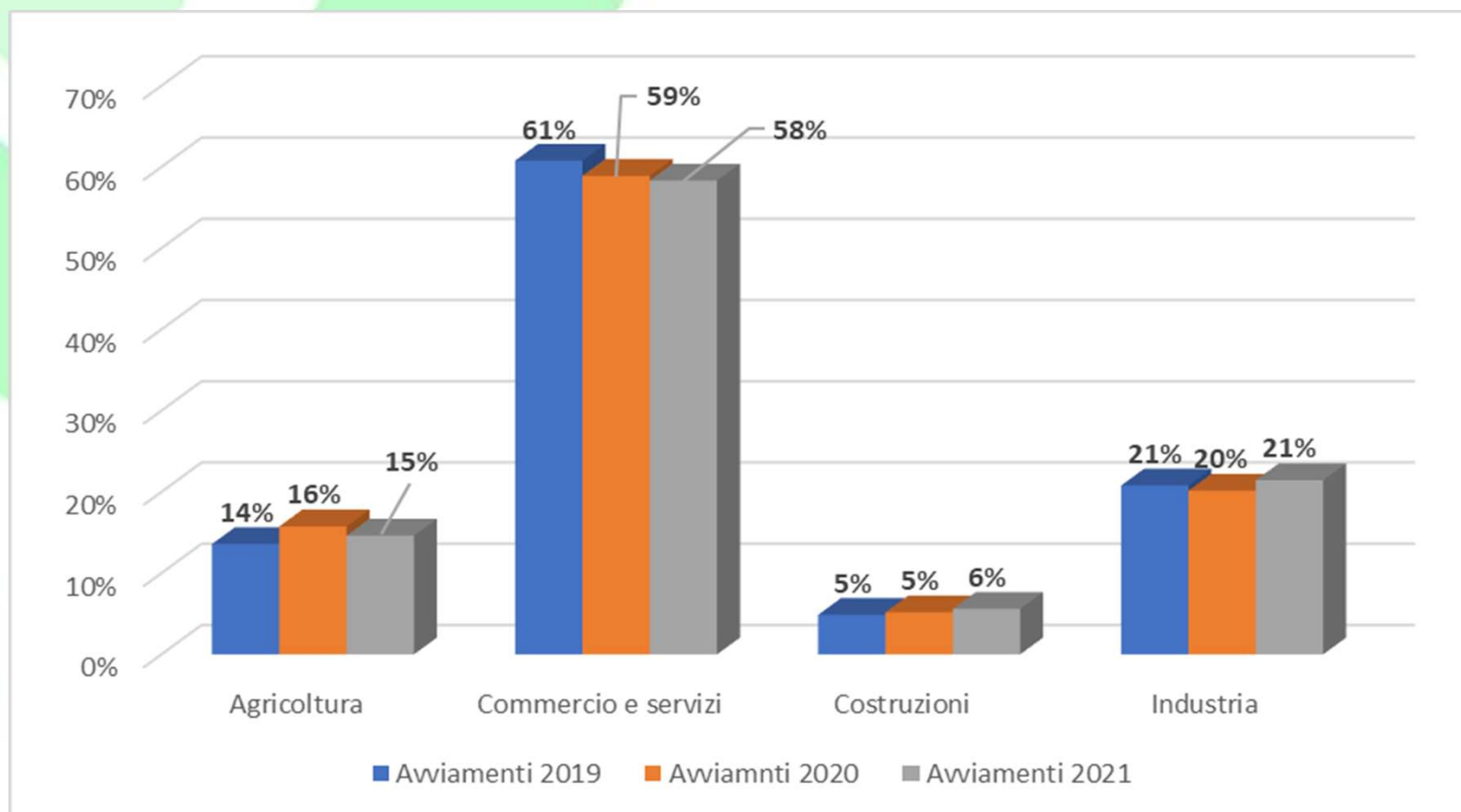


**Contratti temporanei: nel 2019 75% - nel 2021 79%**

**Contratti permanenti: nel 2019 25% - nel 2021 21%**



## I dati delle COB provinciali Avviamenti per settore



↓ Calo per il solo settore  
Commercio e servizi  
(-4%)

↑ Costruzioni +15%  
Agricoltura +8%  
Industria +3%



## I dati delle COB provinciali

### Avviamenti per settore e contratto – Anno 2021

Contratto	Agricoltura	Commercio e servizi	Costruzioni	Industria in senso stretto
Apprendistato	0%	3%	8%	5%
Lavoro a progetto	0%	1%	1%	0%
Somministrazione	3%	5%	10%	<b>39%</b>
Tempo Determinato	<b>94%</b>	<b>71%</b>	<b>58%</b>	34%
Tempo Indeterminato	2%	19%	23%	22%
Totale complessivo	100%	100%	100%	100%

## Focus qualifiche professionali

### Avviamenti per Skill Level e Settore - Anno 2021

**Il 43% degli avviamenti complessivi avviene per il Low level, segue il Medium level con il 42% ed infine l'High level con il 15%**

Skill Level	Agricoltura	Commercio e servizi	Costruzioni	Industria in senso stretto
HIGH LEVEL	0%	22%	4%	10%
MEDIUM LEVEL	11%	49%	65%	39%
LOW LEVEL	89%	29%	31%	51%
Totale	100%	100%	100%	100%

Skill level: indica il livello di istruzione formale necessaria allo svolgimento della professione

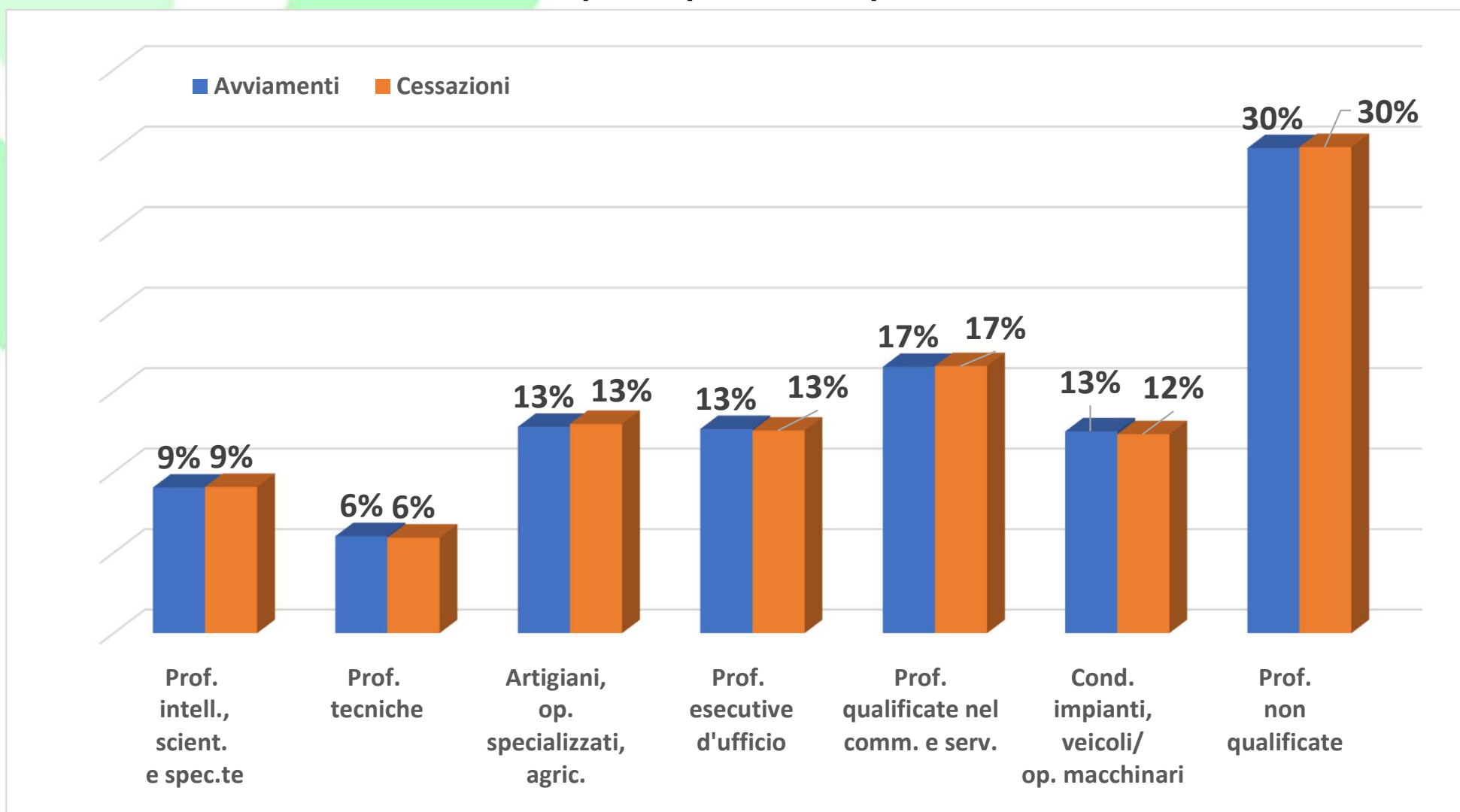
**HIGH SKILL LEVEL:** Legislatori, imprenditori e alta dirigenza; Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione, Professioni tecniche

**MEDIUM LEVEL:** Artigiani, operai specializzati e agricoltori, Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio, Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.

**LOW LEVEL:** Conduuttori impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli; Professioni non qualificate

## Focus qualifiche professionali

Avviamenti e cessazioni per qualifica professionale - Anno 2021

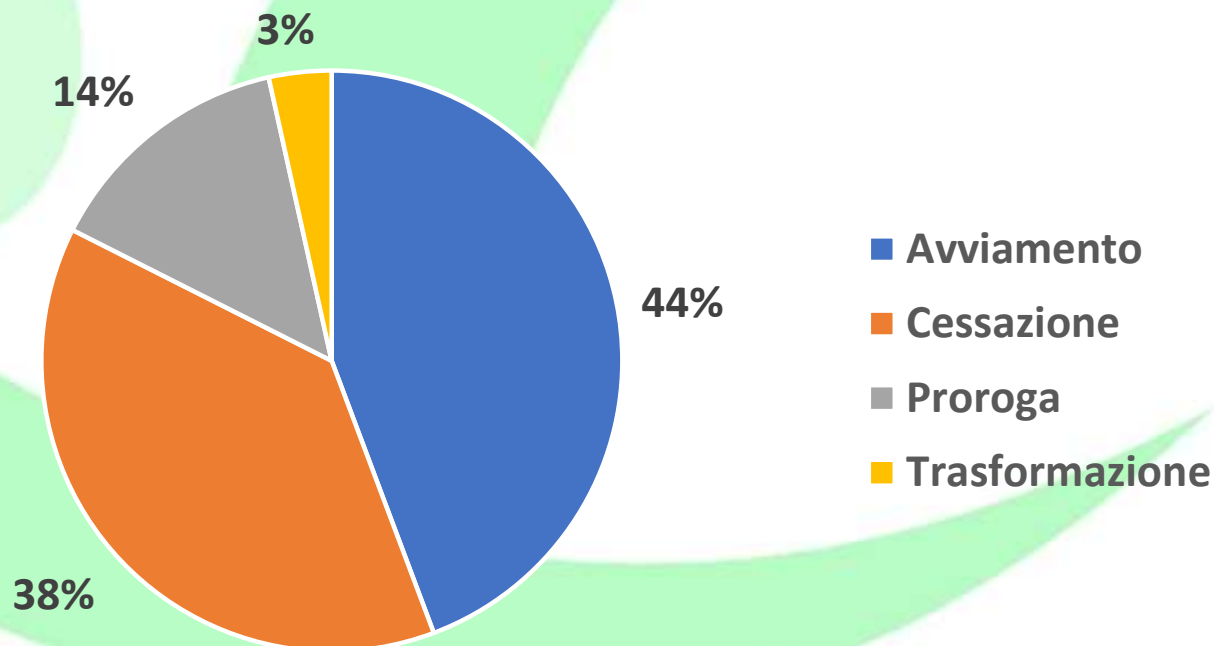


## Mismatch tra la domanda e l'offerta di lavoro

- ❖ Scarsa capacità attrattiva del nostro territorio nei confronti dei laureati e di specifiche figure di alto livello
- ❖ Grande difficoltà delle imprese a individuare lavoratori in possesso delle competenze professionali adeguate
- ❖ Difficile reperimento da parte dei nostri servizi di figure quali: fabbro, saldatore, tornitore, geometra di cantiere, meccanico macchine agricole, operaio agricolo, idraulico, tecnico elettronico, baristi, cuochi, pizzaioli
- ❖ Conseguente marginalizzazione o esclusione dal mercato del lavoro per carenza di un bagaglio minimo di competenze ed esperienze qualificate: sono persone adulte over 45 con livello di istruzione medio-bassi, limitate competenze informatico-digitali e bassa qualificazione professionale

E non dimentichiamo la questione demografica

## Focus giovani 18 - 29 anni



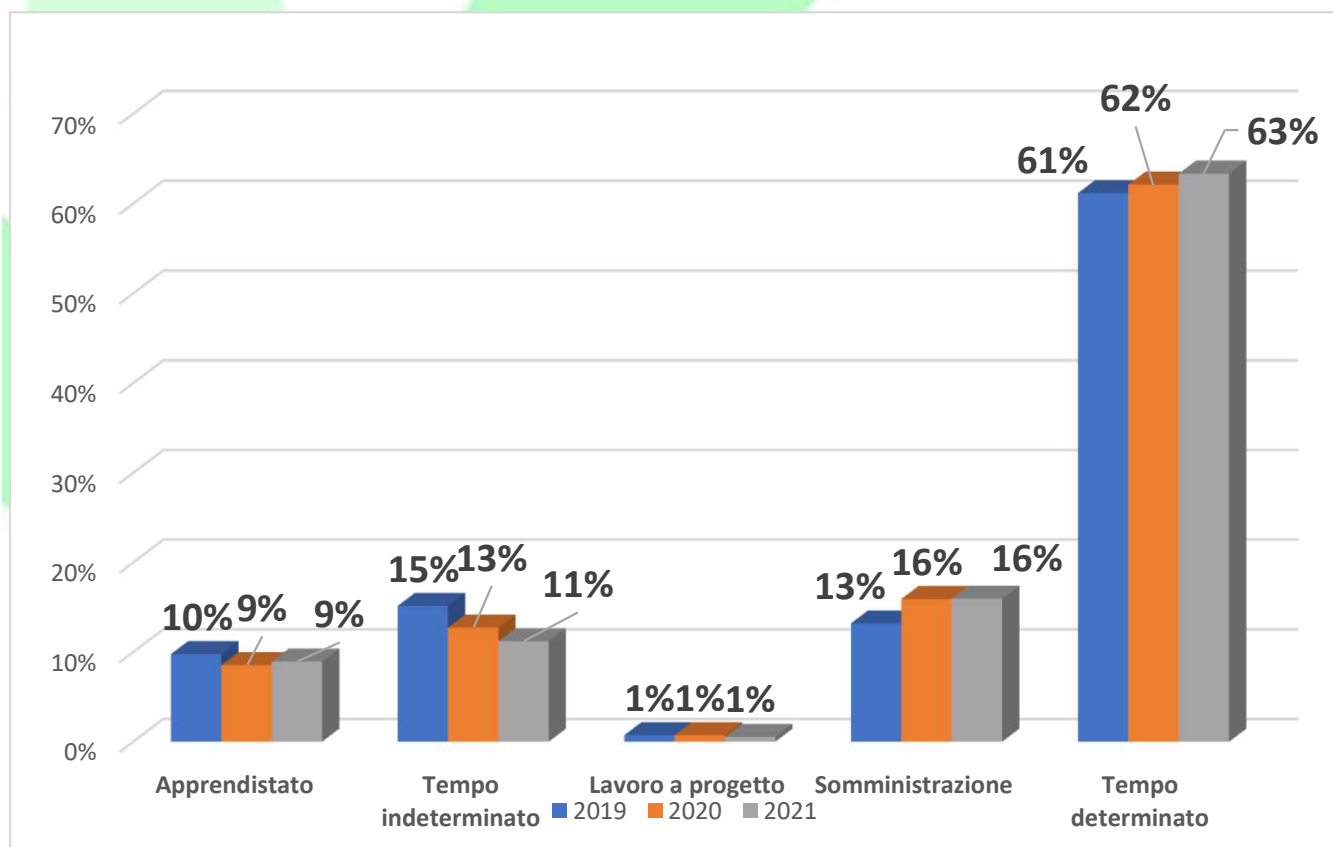
Saldo: **+ 2.979**

Le assunzioni dei giovani  
rappresentano il **35%**  
delle **assunzioni totali**

Evento	2019	2020	2021	Variazione 2021 rispetto al 2020	Variazione 2021 rispetto al 2019
Avviamento	20.283	18.106	21.548	19%	6%
Cessazione	18.842	15.696	18.569	18%	-1%
Proroga	5.096	5.775	6.852	19%	34%
Trasformazione	1.488	1.441	1.695	18%	14%
Totale	45.709	41.018	48.664	19%	6%



## Avviamenti per tipologia contrattuale – Giovani



CONTRATTO – Anno 2021	AVVIAMENTI
Apprendistato	1.928
Tempo indeterminato	2.416
Lavoro a progetto	116
Somministrazione	3.440
Tempo determinato	13.648
<b>Totale</b>	<b>21.548</b>

**Anno 2019**

**Contratti Temporanei: 75%**

**Contratti Permanenti: 25%**

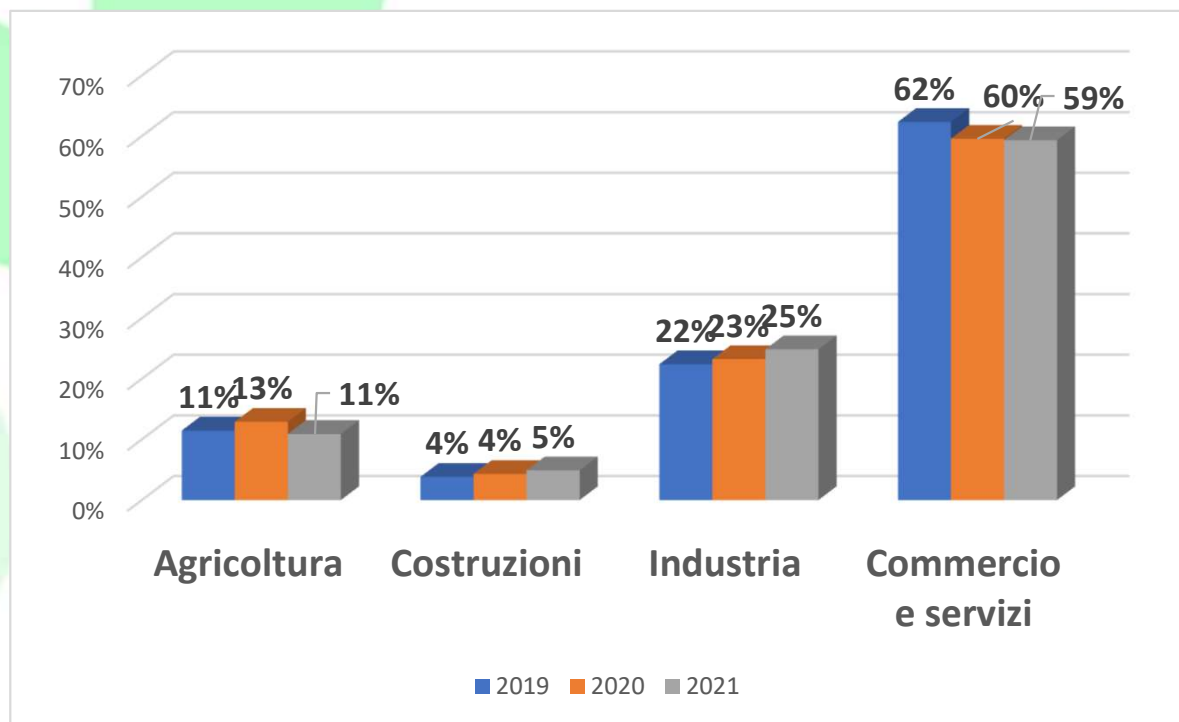
**Anno 2021**

**Contratti Temporanei: 80%**

**Contratti Permanenti: 20%**

## Avviamenti per settore – Giovani

SETTORE	AVVIAMENTI	QUOTA%
Agricoltura	2.348	11%
Costruzioni	1.057	5%
Industria	5.357	25%
Commercio e servizi	12.786	59%
<b>Totale</b>	<b>21.548</b>	<b>100%</b>



Aumentano gli avviamenti per l'Industria



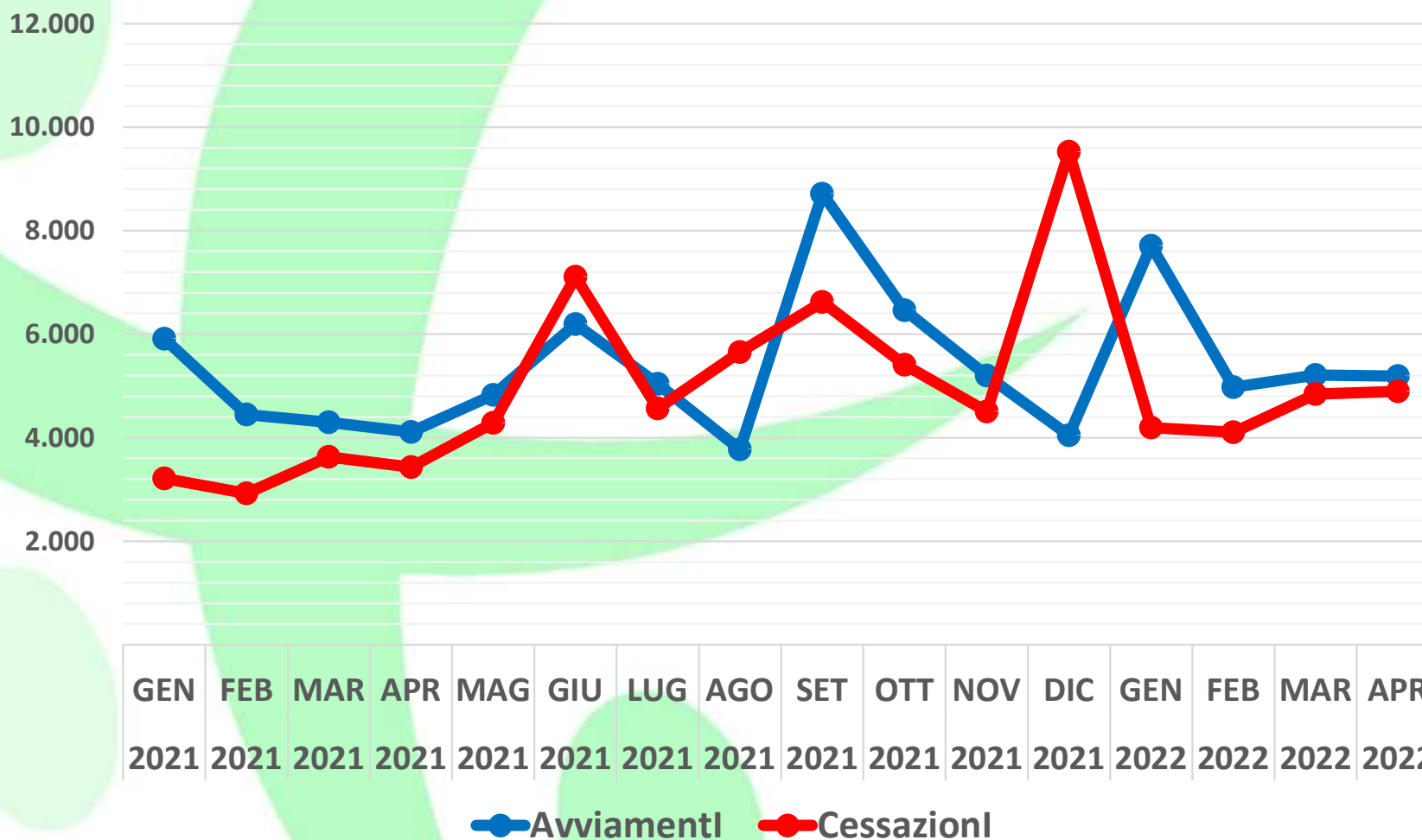
Diminuzione degli avviamenti per il Commercio e servizi

## Avviamenti per settore e contratto - Giovani

Contratto	Agricoltura	Commercio e servizi	Costruzioni	Industria in senso stretto
Apprendistato	0%	8%	25%	11%
Lavoro a progetto	0%	1%	0%	0%
Somministrazione	5%	5%	13%	47%
Tempo Determinato	92%	74%	44%	29%
Tempo Indeterminato	3%	11%	18%	13%
Totale complessivo	100%	100%	100%	100%



## I DATI DELLE COB – PRIMO QUADRIMESTRE 2022



## AVVIAMENTI PER TIPO CONTRATTO- PRIMO QUADRIMESTRE 2022

