

***La nuova Convenzione ai sensi dell'art.14  
del d.lgs n. 276/03  
della Provincia di Mantova***

Approvata con Decreto regionale n. 871 del 29/01/2021

## I SOGGETTI AMMESSI

### LE AZIENDE

#### Requisiti richiesti

- Avere sede operativa nella provincia con cui si stipula la convenzione
- Essere aderenti ad associazioni datoriali firmatarie dell'accordo quadro che norma le convenzioni ex art. 14 – vantaggi sulla quota computabile
- Non essere aderenti ad una delle Associazioni datoriali firmatarie dell'accordo quadro che norma le convenzioni ex art. 14.
- Essere in regola con la restante copertura della quota di riserva.
- Essere in regola con gli obblighi assicurativi, previdenziali e contrattuali dei dipendenti.

## I SOGGETTI AMMESSI

### LE COOPERATIVE DI TIPO B e I LORO CONSORZI

#### Requisiti richiesti

- NEW** • Essere iscritti all'albo delle società cooperative e ad un'associazione di rappresentanza, assistenza, tutela delle cooperative sociali da almeno 3 anni.
  - Se di nuova costituzione (< 3 anni) ma derivanti dalla trasformazione di cooperativa/e già esistenti ed iscritte da almeno 3 anni.
  - Avere parternariati sociali ed economici col territorio, integrazione con reti e servizi a supporto della disabilità.
- NEW** • Avere almeno una unità locale nel territorio della Lombardia.
- NEW** • possono sottoscrivere una 14 anche le cooperative con sede in provincia di Parma, Modena, Ferrara, Reggio Emilia, Rovigo e Verona in possesso dei medesimi requisiti.
  - Essere in regola con gli obblighi assicurativi, previdenziali e contrattuali dei dipendenti.

## I SOGGETTI AMMESSI



### Imprese sociali

ADDENDUM ALLE CONVENZIONI QUADRO PROVINCIALI  
DECRETO REGIONALE N. 290 DEL 18/01/2021

D.Lgs del 03 luglio 2017 n. 112 aggiornato con le modifiche apportate dal Decreto legislativo del 20/07/2018 n. 95

Possono acquisire la qualifica di impresa sociale tutte le organizzazioni private, incluse quelle costituite in forma societaria, che esercitano in via stabile e principale un'attività d'impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività.

## I SOGGETTI AMMESSI

### IL LAVORATORE DISABILE - REQUISITI

- profilato in fascia di intensità di aiuto 3 o 4 (allegato A della D.G.R. n. 1106/2013) – D.G.R. XI/2460 del 18/11/2019;
- valutato dal Comitato Tecnico Provinciale come persona con particolari difficoltà seppur non profilato in fascia 3 o 4 (D.G.R. XI/2460/2019);
- con disabilità psichica o intellettiva certificata (indirizzi applicativi regionali 31 maggio 2021);
- con indicazione nella relazione conclusiva di collocabilità con interventi di supporto (indirizzi applicativi);
- con età superiore a 55 anni (indirizzi applicativi);
- se già assunta in una precedente convenzione art. 14

**CULTURA  
DELL'INCLUSIONE**

**CENTRALITA'  
DELLA PERSONA  
POTENZIALITA' LAVORATIVE**

**TUTELA DEL  
LAVORATORE**

**QUALITA'  
DEL LAVORO**

## CRITERI DI COMPUTO

- 1 LAVORATORE A TEMPO PIENO = 1 QUOTA DI COMPUTO
- 1 LAVORATORE PART-TIME CON ORARIO > 50% RISPETTO AL CCNL APPLICATO DALLA COOPERATIVA = 1 QUOTA COMPUTO

**NEW** I LAVORATORI CHE NON RIESCONO A SOSTENERE UN P-TIME CON UN ORARIO > 50% CERTIFICATO DAL SERVIZIO SOCIO-SANITARIO O DAL COMITATO TECNICO POSSONO ESSERE CONSIDERATI = 1 QUOTA COMPUTO

MA

MAI MENO DI 10 h/SETTIMANA

## CRITERI DI COMPUTO

- NUOVI INSERIMENTI ANCHE TEMPI DETERMINATI MA ALMENO DI 12 MESI



• NEL CASO DI COMMESSE GIA' ESISTENTI AL DI FUORI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART.14, E' POSSIBILE STIPULARE UNA CONVENZIONE ART.14 D.LGS 276/03 IN CONTINUITA' DI TIPOLOGIA DI COMMESSA SECONDO QUANTO DISCIPLINATO DALLA CONVENZIONE QUADRO;



- TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI GIA' IN ESSERE:
- Da p-time a t.pieno con ampliamenti pari ad almeno il 40% dell'orario complessivo previsto dal CCNL applicato
  - Da tempo determinato a tempo indeterminato
  - Proroghe di contratti già esistenti



Ogni singolo lavoratore/trice non potrà essere inserito contemporaneamente in più di una convenzione (art. 6 Convenzione Quadro).



## QUOTA MAX DEDUCIBILE

AZIENDA	ADERENTE AD ASSOCIAZIONI DATORIALI	NON ADERENTE AD ASSOCIAZIONI DATORIALI
15 – 35 DIPENDENTI	1 LAV. CON DISABILITA'	1 LAV. CON DISABILITA'
36 – 78 DIPENDENTI	2 LAV. CON DISABILITA'	1 LAV. CON DISABILITA'
79 – 120 DIPENDENTI	3 LAV. CON DISABILITA'	1 LAV. CON DISABILITA'
> 120 DIPENDENTI	MAX 40% DELLA QR	MAX 30% DELLA QR

**IN FASE DI  
RINNOVO O  
PROROGA**

N.B. QR può far riferimento alle sedi operative della provincia o alle sedi operative sul territorio regionale

## DURATA CONVENZIONE

- MINIMO 12 MESI E MASSIMO 5 ANNI RINNOVABILI
- N.B. LA RICHIESTA ANDRA' PRESENTATA 30 GG PRIMA DELLA SCADENZA

## VALORE DELLA COMMESSA

$$\mathbf{VUC \geq CP + (N \times CL) \text{ vuc-cp/cl=c prima}}$$

**VUC** = Valore unitario della nuova commessa al netto di IVA

**CP** = Costo di produzione ( al netto del costo del lavoro dei lavoratori disabili)  
Compresi i costi formativi, organizzativi e di tutoraggio  
(completamente garantito dalla cooperativa)

**N** = Numero di lavoratori con disabilità in attuazione della convenzione

**CL** = Costo annuo lordo del lavoratore al netto di oneri previdenziali e assistenziali.  
Non comprende costi formativi, organizzativi o di tutoraggio

## MODALITA' DI ACCESSO

### SUL PORTALE SINTESI

#### AZIENDA

presenta richiesta Convenzione art.14 su SINTESI e allega:

- modello di accordo
- contratto di affidamento della commessa alla cooperativa
- autocertificazione di regolarità con gli obblighi assicurativi, previdenziali e contrattuali dei dipendenti

#### COOPERATIVA

presenta richiesta di Nullaosta su SINTESI

## Grazie per l'attenzione!

Referente Dott. Pietro Bellini

0376 401845

[pietro.bellini@provincia.mantova.it](mailto:pietro.bellini@provincia.mantova.it)