

Bando Dote Impresa Collocamento Mirato 2024-2025 – Asse I

CARATTERISTICHE DELL'AGEVOLAZIONE

Gli interventi previsti dal Bando riguardano:

- Incentivi all'assunzione
- Contributo per l'attivazione di tirocini

I SOGGETTI BENEFICIARI

CHI PUO' PRESENTARE DOMANDA?

- Imprese private di qualsiasi dimensione e settore di attività, con sede legale e/o operativa e/o minimo una unità produttiva e/o una filiale nel territorio della Provincia di Mantova;
- Enti pubblici economici e società partecipate di enti pubblici;
- Enti pubblici territoriali, pubbliche amministrazioni e imprese del settore agricolo (esclusivamente per quanto riguarda l'attivazione di tirocini).

N.B. 1: per impresa privata si intende ogni entità che, indipendentemente dallo stato giuridico e dalle modalità di finanziamento, eserciti un'attività economica;

N.B. 2: in caso di assunzione in somministrazione è beneficiaria del contributo l'impresa utilizzatrice;

N.B. 3: in caso di Conv. Art.14 del D.Lgs 276/2003 è beneficiaria del contributo la Cooperativa sociale di tipo B.

SOGGETTI NON AMMISSIBILI

Sono esclusi dal bando:

- Enti pubblici (ad eccezione degli enti pubblici economici e delle società partecipate di enti pubblici) fatta salva la possibilità di riconoscere i costi di rimborso per il tirocinio extracurricolare nel caso in cui il soggetto ospitante e che assume l'onere della relativa indennità sia un ente pubblico (ente territoriale o pubblica amministrazione);
- Enti privati con personalità giuridica che non esercitano attività economica;
- Enti privati senza personalità giuridica che non esercitano attività economica;
- Enti privati senza personalità giuridica che svolgono attività economica, fatti salvi gli enti iscritti al RUNTS;
- Imprese o enti privati costituiti all'estero non altrimenti classificabili che svolgono attività economica in Italia;

I SOGGETTI BENEFICIARI

Requisiti

- essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;
- essere in regola con gli adempimenti contributivi INPS e INAIL e con le contribuzioni degli enti paritetici ove espressamente previsto dai contratti Collettivi Nazionali Interconfederali o di categoria;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- essere in regola con gli obblighi di assunzione di cui alla L. 68/99 su tutto il territorio nazionale.

N.B. in caso di tirocinio, qualora l'indennità sia erogata dal soggetto promotore, sia il soggetto promotore che il soggetto ospitante dovranno essere in regola con gli obblighi di assunzione di cui alla L. 68/99 su tutto il territorio nazionale;

- L'azienda non deve avere sospensioni dal lavoro ovvero riduzioni di personale o licenziamenti collettivi negli ultimi 12 mesi, salvo che il rapporto di lavoro non venga attivato ai fini di acquisire professionalità diverse da quelle dei lavoratori interessati alle predette riduzioni o sospensioni;

I DESTINATARI FINALI

PERSONE CON DISABILITA'

Sono destinatari degli interventi le persone con disabilità come di seguito specificato:

- iscritti alle liste di collocamento mirato Legge 68/99;
- giovani uscenti dalle scuole, fino a 6 mesi dopo la conclusione del percorso scolastico, in possesso della certificazione del grado di disabilità in coerenza con i criteri previsti dall'art. 1 della L.68/99.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

<http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/>
Applicativo COB – Dote Impresa
Bando MN0204

- **A SPORTELLLO FINO AD ESAURIMENTO FONDI, relativamente ad assunzioni e attivazione di tirocini avvenute a partire dal 29/02/2024;**
- la domanda può essere presentata solo successivamente all'inizio del tirocinio o del rapporto di lavoro o almeno successivamente all'invio della COB;
- In caso di proroga del periodo di tirocinio potrà essere presentata una nuova domanda solo nel caso in cui non sia già stato richiesto nella prima domanda l'importo massimo di 4.000 euro. La somma delle due domande non potrà in ogni caso superare l'importo massimo ammissibile di 4.000 euro.

TIROCINI

<http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/>
Applicativo COB – Dote Impresa
Bando MN0197

- l'importo rimborsato max di € 4.000;
- Il rimborso è riconosciuto al soggetto che assume l'onere di sostenere i costi del tirocinio e sarà quindi questo a presentare domanda di contributo e rendicontazione;
- Il soggetto ospitante può concordare con il tirocinante il riconoscimento di un importo superiore, con copertura del costo aggiuntivo a carico del soggetto ospitante o del soggetto promotore;
- l'erogazione del contributo è vincolata alla verifica di una percentuale di presenza almeno del 70%, tenendo conto dei seguenti aspetti:
 - La percentuale di presenza del 70% ai fini del riconoscimento dell'indennità potrà essere conteggiata mensilmente o comunque riferendosi al periodo oggetto della singola erogazione, sulla base dei giorni e dell'orario di presenza previsto dal progetto di tirocinio;
 - I periodi di chiusura aziendale o di malattia certificata possono essere scomputati ai fini del conteggio della percentuale di presenza minima;
 - Sono comunque liquidabili mensilità che abbiano, anche al netto dei periodi scomputati, un periodo non inferiore a 14 giorni

TIROCINI

<http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/>
Applicativo COB – Dote Impresa
Bando MN0204

- il contributo erogabile all'azienda previsto dal presente Bando costituisce rimborso per le spese sostenute dall'azienda ospitante e non si configura come aiuto di Stato poiché viene riconosciuta al tirocinante come indennità di partecipazione a favore della persona e non ha natura retributiva, non trattandosi acquisizione di una prestazione professionale → NO RITENUTA 4%
→ NO CUMULABILITA' IN REGIME «DE MINIMIS»
- Il contributo non è erogabile nel caso in cui il tirocinante abbia già svolto tirocinio extracurricolare nella stessa azienda nei 12 mesi antecedenti la data di avviamento per la quale si chiede il rimborso

INCENTIVI

Periodi minimi e tipologie contrattuali ammesse

Periodo dell'assunzione o della somministrazione:

- non inferiore a **3 mesi** per le assunzioni che non concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla **Legge 68/99**;
- non inferiore a **6 mesi** o, nel caso di contratti in somministrazione, non inferiore a **12 mesi**, per le assunzioni che concorrono all'assolvimento degli obblighi di cui alla **Legge 68/99**.

Non sono ammissibili le seguenti forme contrattuali:

- lavoro a progetto / collaborazione coordinata e continuativa;
- lavoro occasionale;
- lavoro accessorio;
- lavoro o attività socialmente utile (LSU - ASU);
- lavoro autonomo nello spettacolo;
- contratto di agenzia;
- associazione in partecipazione;
- lavoro intermittente/a chiamata (job on call).

INCENTIVI

Massimali

- assunzioni che non concorrono all'assolvimento degli obblighi L.68/99:

Fascia d'aiuto	Tempo indeterminato	Tempo determinato		
		Da 3 mesi e inferiore a 6 mesi	Da 6 mesi e inferiore a 12 mesi	Di 12 mesi
Fascia 1	13.200	2.750	4.950	10.450
Fascia 2	14.300	3.300	5.500	11.000
Fascia 3	17.400	4.025	6.900	12.650
: Fascia 4	19.200	4.600	8.050	13.800

Fascia d'aiuto	Da 3 mesi e inferiore a 6 mesi	Somministrato	
		Da 6 mesi e inferiore a 12 mesi	Da 12 mesi
Fascia 1	2.750	4.950	10.450
Fascia 2	3.300	5.500	11.000
Fascia 3	4.025	6.900	12.650
Fascia 4	4.600	8.050	13.800

INCENTIVI

Massimali

- assunzioni che concorrono all'assolvimento degli obblighi L.68/99:

Fascia d'aiuto	Tempo indeterminato	Tempo determinato		
		Da 6 mesi e inferiore a 12 mesi	Di 12 mesi	Somministrato (da 12 mesi)
Fascia 1	13.200	4.950	10.450	10.450
Fascia 2	14.300	5.500	11.000	11.000
Fascia 3	17.400	6.900	12.650	12.650
Fascia 4	19.200	8.050	13.800	13.800

NB: In caso di **proroghe o trasformazioni** avvenute successivamente alla data di presentazione della richiesta di incentivo all'assunzione, il soggetto beneficiario potrà presentare una **nuova domanda**

INCENTIVI

Determinazione del valore dell'incentivo

Part time : l'incentivo economico verrà riparametrato proporzionalmente sulla base delle ore previste dal contratto individuale di lavoro e dal CCNL di riferimento e maggiorato in misura pari al 50% del differenziale tra i valori del tempo pieno e quelli del tempo parziale.

Dimissioni, licenziamento o recesso per giusta causa (non addebitabile, quindi, al datore di lavoro): l'incentivo economico verrà riconosciuto a seconda della tipologia e della fascia di riferimento della durata del contratto effettiva, ferme restando le durate minime previste dal Bando

Interruzione anticipata addebitabile al datore di lavoro: l'impresa non avrà diritto ad alcun incentivo

L'incentivo **non è erogabile** per i lavoratori che abbiano avuto contratti a tempo indeterminato, nella stessa azienda o in aziende ad essa collegate, nei 12 mesi antecedenti la data di avviamento per la quale si chiede l'incentivo.

INCENTIVI e TIROCINI - SPECIFICHE LIQUIDAZIONE

INCENTIVO

La domanda di liquidazione dell'incentivo può essere presentata secondo le seguenti scansioni temporali:

- allo scadere dei 12 mesi dall'avvio del contratto, entro 60 giorni, per i rapporti a tempo indeterminato e in somministrazione di durata a partire dai 12 mesi;
- alla scadenza del contratto, entro 60 giorni, per rapporti di lavoro a tempo determinato o in somministrazione di durata inferiore a 12 mesi.

TIROCINIO

La domanda di liquidazione del rimborso può essere presentata:

- Entro 60 giorni dalla conclusione del tirocinio, per tirocini di durata fino a 12 mesi;
- Allo scadere dei 12 mesi dall'avvio del tirocinio, entro 60 giorni, per tirocini di durata superiore a 12 mesi.

INFO BANDO

<http://sintesi.provincia.mantova.it/portale/>

doteimpresa@provincia.mantova.it

0376 – 401852, 0376 – 401891, 0376-401831