

# Analisi delle comunicazioni obbligatorie e delle dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro nel terzo quadrimestre 2022

A cura di:

Anna Capucetti – Responsabile Osservatorio Mercato del Lavoro

Luca Ferrari – Funzionario Osservatorio Mercato del Lavoro

Nel presente articolo vengono illustrati e analizzati i dati relativi alle comunicazioni obbligatorie riferite al terzo quadrimestre 2022, confrontandoli principalmente con quelli relativi allo stesso periodo del 2021.

Si specifica che per comunicazione obbligatorie si intendono: avviamenti, cessazioni, proroghe e trasformazioni di rapporti di lavoro di competenza delle aziende con sede operativa in provincia di Mantova, riguardanti lavoratori con età compresa tra i 15 e i 64 anni (compresi).

Le comunicazioni obbligatorie riferite al terzo quadrimestre 2022 ammontano complessivamente a 61.004, di cui il 39% è relativo ad avviamenti, il 44% a cessazioni e il restante 17% riguarda proroghe e trasformazioni.

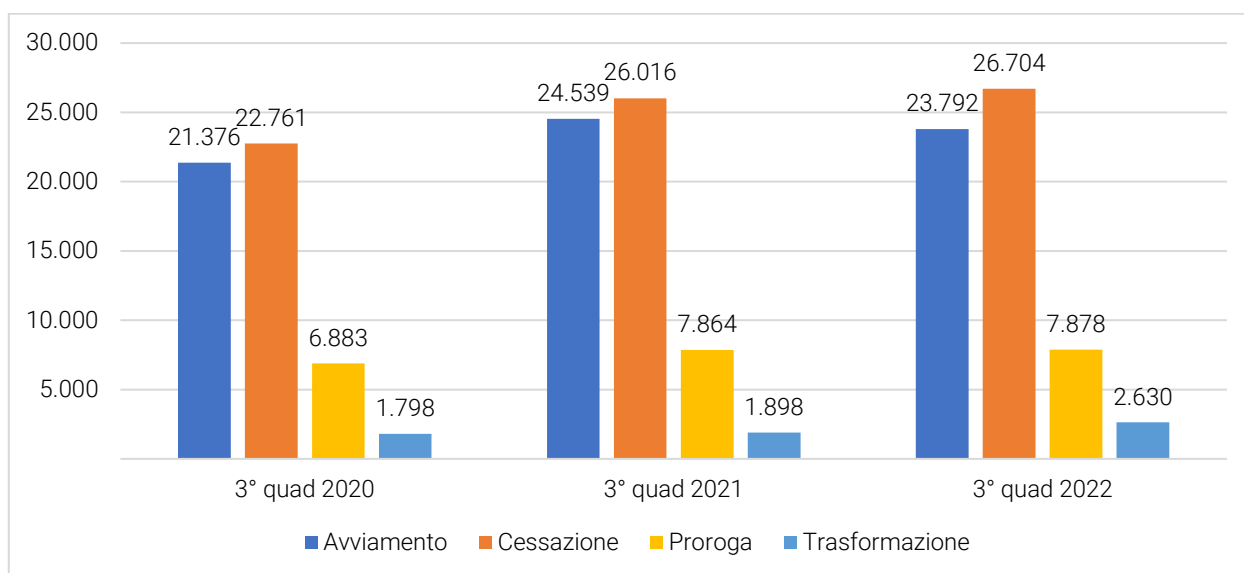


GRAFICO 1. COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE 3° QUADRIMESTRE 2020-2021-2022

Nel terzo quadrimestre 2022, il saldo negativo tra avviamenti e cessazioni registrato nei due anni precedenti, cresce in segno negativo raggiungendo 2.912 punti. L'aumento del saldo negativo è dovuto anche all'aumento del numero delle dimissioni registrate negli ultimi due anni, che rappresentano il 21% delle cessazioni e di cui si parlerà in dettaglio nel Focus allegato alla newsletter.

L'andamento mensile delle cessazioni rispetto ai due anni precedenti è omogeneo a quello degli anni precedenti: nei primi tre mesi del quadrimestre tendono a diminuire per poi aumentare notevolmente nel mese di dicembre, fenomeno dovuto alle chiusure dei contratti a fine anno.

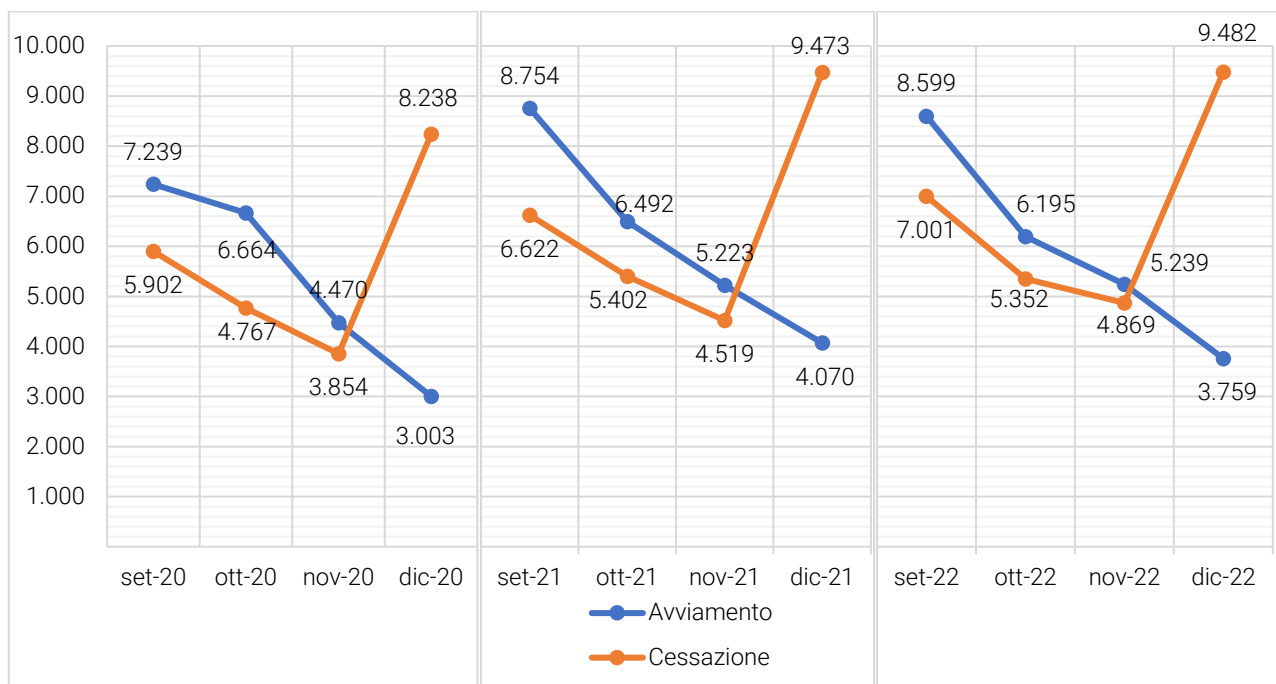


GRAFICO 2. AVVIAMENTI E CESSAZIONI 3° QUADRIMESTRE 2020-2021-2022 PER MESE

Riprendendo il confronto tra tutti i tipi di comunicazioni obbligatorie, nel terzo quadrimestre del 2022 rispetto a quello del 2021 si evidenzia un tasso di crescita negativo per gli avviamenti, le cessazioni registrano un aumento del 3%, mentre le trasformazioni crescono del 39%, confermando la tendenza positiva registrata nei due quadrimestri precedenti.

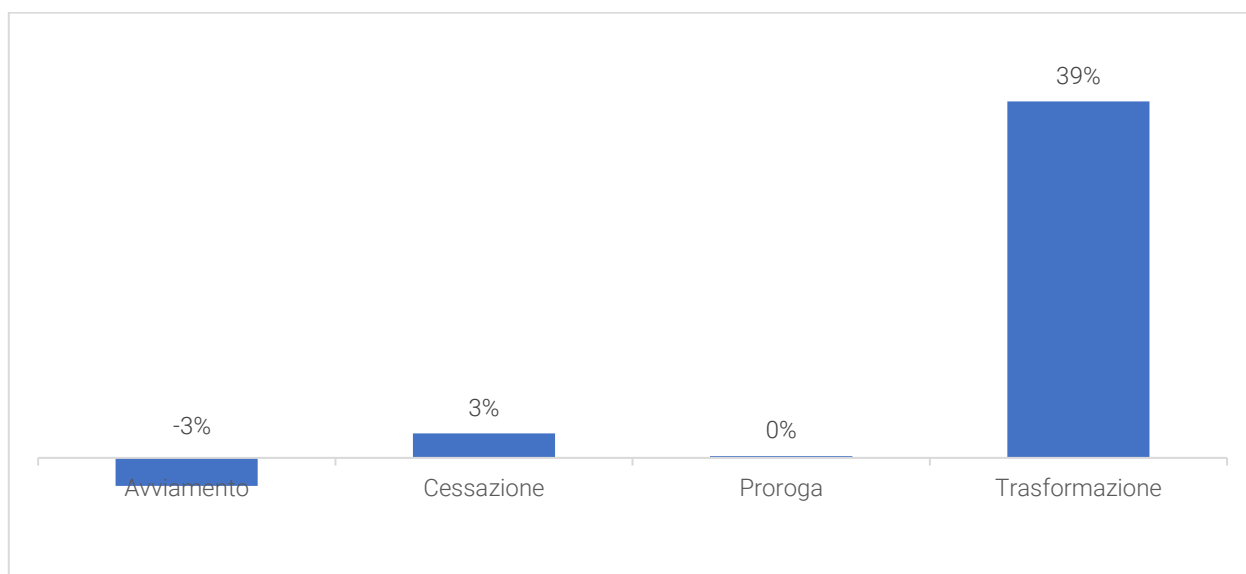


GRAFICO 3. TASSO DI CRESCITA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE DEL 3° QUADRIMESTRE 2022 RISPETTO AD ANALOGO PERIODO DEL 2021

Si specifica che la metà delle trasformazioni registrate sono da tempo determinato a tempo indeterminato (52%) e registrano un aumento del 36% rispetto all'anno precedente.

Si evidenzia la tendenza a stabilizzare il personale già assunto anziché ricercare e investire su nuove figure professionali.

## Analisi degli avviamenti

### Avviamenti per caratteristiche demografiche

Dall'analisi dell'evento avviamento in relazione alla variabile genere si nota come, nel terzo quadrimestre del 2022, il 53% delle assunzioni riguardi le donne. Nel 2021 e nel 2020 le assunzioni femminili hanno riguardato il 52% degli avviamenti totali.

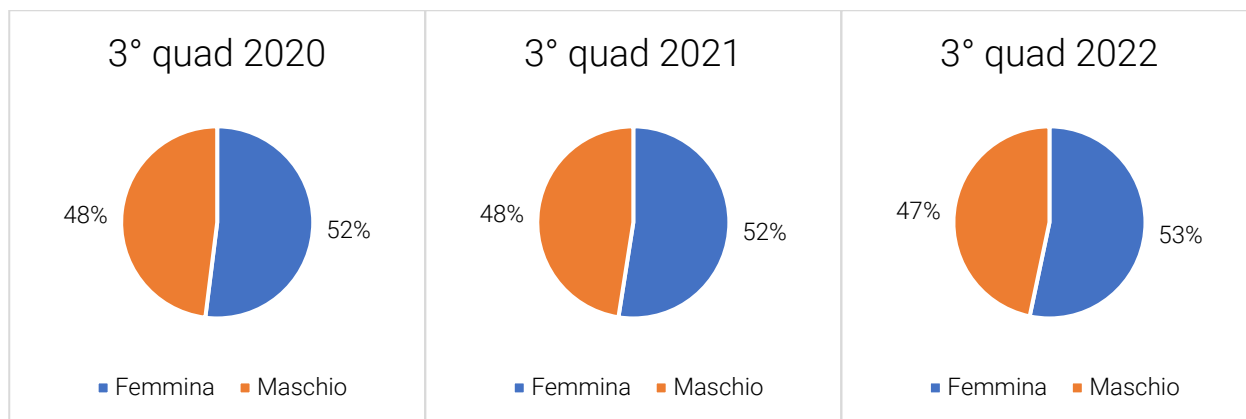


GRAFICO 4. AVVIAMENTI PER GENERE 3° QUADRIMESTRE 2020-2021-2022

Osservando gli avviamenti in base all'età, si nota come la fascia 15-29 anni è quella con il maggior numero di avviamenti, diminuita del 4% rispetto all'anno precedente, seguita dalla fascia dei 30-39. La fascia con il minor numero di avviamenti nel terzo quadrimestre del 2022 è quella dei 50-64 anni, che però a differenza delle altre è l'unica a registrare un aumento rispetto allo stesso periodo del 2021, pari al 4%.

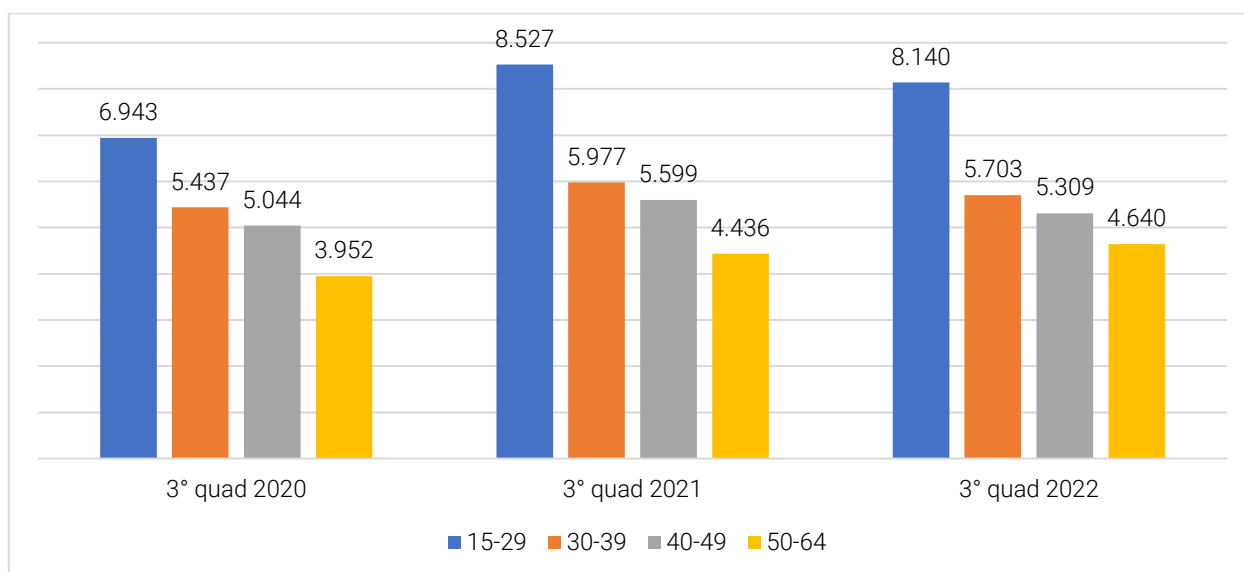


GRAFICO 5. AVVIAMENTI PER ETÀ 3° QUADRIMESTRE 2020-2021-2022

## Avviamenti per settore e per tipologia contratto

Analizzando i dati degli avviamenti per settore di attività economica si rileva che per tutti e tre i quadrimestri, il Commercio e Servizi, rispetto agli altri settori, presenta i valori più alti; nel terzo quadrimestre 2022 ha registrato il 70% delle assunzioni totali. Confrontando i dati con il 2021, l'Industria e le Costruzioni registrano un decremento degli avviamenti rispettivamente del 17% e dell'11%, l'Agricoltura registra un aumento del 6% e il Commercio e Servizi rimane stabile rispetto all'anno precedente.

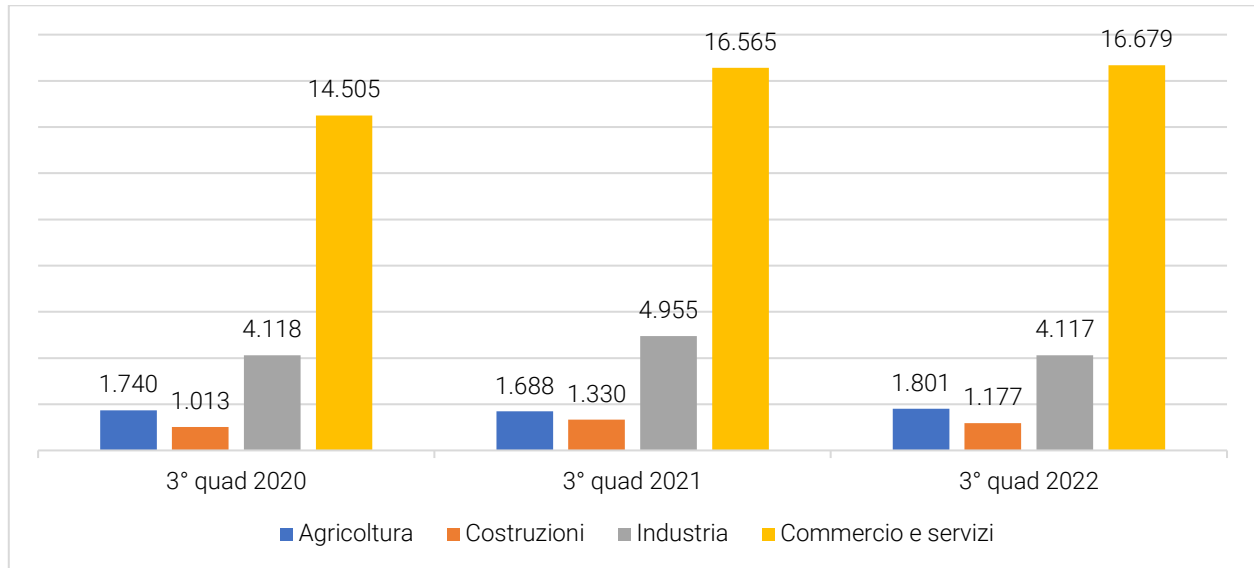


GRAFICO 6. AVVIAMENTI PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA 3° QUADRIMESTRE 2020-2021-2022

Proseguendo l'analisi degli avviamenti con l'elaborazione dei dati per tipologia di contratto, dal grafico 7 si osserva che i contratti di lavoro flessibili rappresentano nel terzo quadrimestre 2022 l'82% del totale, mentre i contratti di lavoro permanente il 18%, i valori risultano proporzionali a quelli dell'anno precedente.

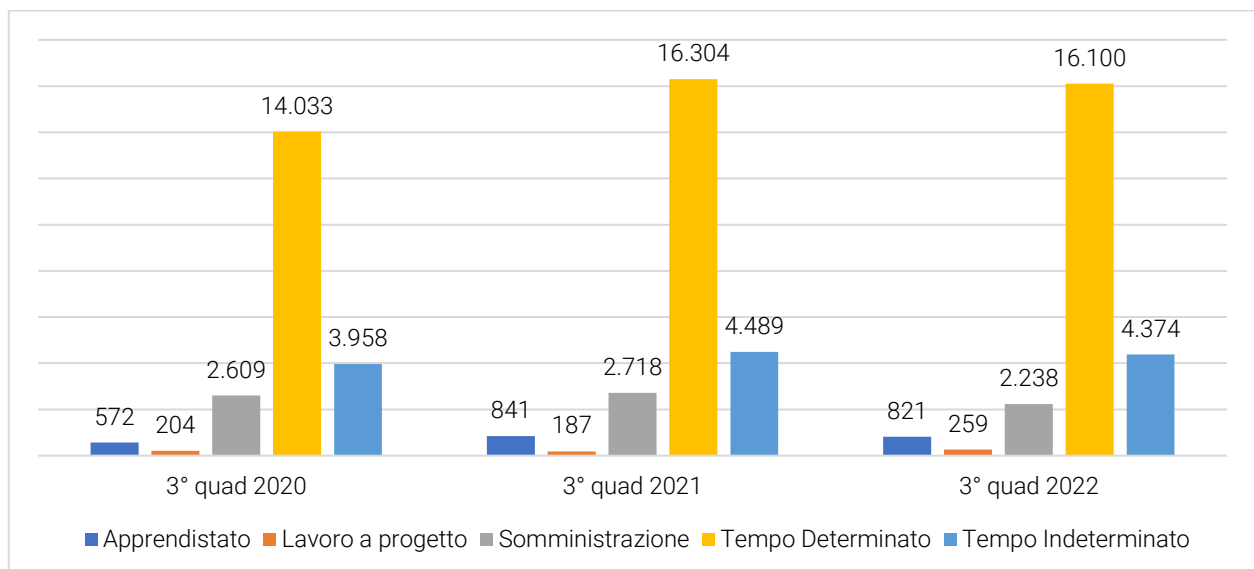


GRAFICO 7. AVVIAMENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO 3° QUADRIMESTRE 2020-2021-2022

## Analisi delle Dichiarazioni di Immediata Disponibilità al lavoro (DID)

Nel terzo quadrimestre 2022 il numero di individui che hanno presentato una dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro è pari a 2.116, in aumento rispetto a quello relativo allo stesso periodo del 2021 (+20%) e 2020 (+47%).

Gli individui che hanno presentato una DID risultano essere in prevalenza donne con quota percentuale pari al 56% sul totale. I giovani (under 30) risultano aumentati di 3 punti percentuali e nel secondo quadrimestre 2022 rappresentano il 40%. La percentuale di dichiarazioni registrate dai cittadini italiani rispetto ai cittadini stranieri risulta diminuita di 3 punti percentuali rispetto al 2021 e nel 2022 rappresenta il 73%.

Analizzando i titoli di studio delle persone che hanno presentato una dichiarazione di immediata disponibilità, si osserva che (al netto dei titoli di studio non specificati) il 54% degli utenti ha come titolo di studio fino alla licenza media, il 27% possiede il diploma che permette l'accesso all'università e il 7% ha conseguito una laurea.

Dal punto di vista territoriale, il Centro per l'Impiego presso il quale è stato presentato il maggior numero di DID è quello di Mantova con 784 dichiarazioni, che rappresentano il 37% del totale, seguito da quello di Castiglione delle Stiviere con 718 (34% del totale). Suzzara registra 314 DID presentate (15%). Viadana conta 231 DID (11%) e infine Ostiglia con 69 (3% del totale). Rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente si registra un aumento delle DID presentate presso Castiglione delle Stiviere, che arrivano a rappresentare il 34% del totale, rispetto al 28% del 2021.

DEMOGRAFIA	3° QUAD 2020	3° QUAD 2021	3° QUAD 2022
TOTALE	1.440	1.765	2.116
<b>GENERE</b>			
Femmine	780	993	1.175
Maschi	660	772	941
<b>ETÀ</b>			
Over 30	830	1.107	1.273
Under 30	610	658	843
<b>NAZIONALITÀ</b>			
Italiani	1.128	1.350	1.543
Stranieri	312	415	573
<b>TITOLO DI STUDIO</b>			
Titolo non specificato	1.106	1.295	1.511
Nessun titolo di studio	0	1	3
Elementare	2	4	6
Licenza media	171	278	325
Diploma che non permette l'accesso all'università	29	34	61
Diploma che permette l'accesso all'università	106	128	162
Diploma universitario	1	6	8
Laurea	24	18	40
Master	1	1	0
<b>TITOLARITÀ CENTRO PER L'IMPIEGO</b>			
CPI Castiglione delle Sivere	392	493	718
CPI Mantova	572	693	784
CPI Ostiglia	73	106	69
CPI Suzzara	222	262	314
CPI Viadana	181	211	231

TABELLA 1. DICHIARAZIONI DI IMMEDIATA DISPONIBILITÀ AL LAVORO 3° QUADRIMESTRE 2020-2021-2022 PER VARIABILI DEMOGRAFICHE

## Conclusioni

Complessivamente la situazione occupazionale in provincia di Mantova nel terzo quadrimestre del 2022 conferma, come in ogni annualità, un aumento delle cessazioni (+3% rispetto al 2021) e un calo degli avviamenti (-3% rispetto al 2021) dovuto in particolare alle chiusure dei contratti a tempo determinato registrati a fine anno. Inoltre, si evidenzia un netto aumento delle trasformazioni pari al +39%.

Infine, si riscontra un aumento delle dichiarazioni di immediata disponibilità rispetto agli anni precedenti in concomitanza all'entrata in vigore della nuova misura di Politica attiva a favore dell'occupabilità dei lavoratori (GOL).