



## PROVINCIA DI MANTOVA

### Area 1 – Servizio Mercato del Lavoro – CPI

Servizio Mercato del Lavoro e Politiche Attive del Lavoro – CPI

## INFORMATIVA ART. 16 L. 56/87

Si avvisa che sono cambiati i criteri e le modalità di gestione della procedura di avviamento a selezione, nelle pubbliche amministrazioni, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo.

Regione Lombardia ha approvato le “[Linee guida per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di personale ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87](#)”, ([DGR n. XI/5031 del 12.07.2021](#) e [DDUO n. 12378 del 22.08.2023](#)), che prevedono nuove MODALITÀ di presentazione delle richieste da parte degli Enti pubblici e di presentazione delle candidature da parte dei cittadini, nuovi CRITERI per l'attribuzione del punteggio e una diversa gestione della GRADUATORIA.

### MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE RICHIESTE

La gestione della procedura è stata totalmente informatizzata mediante la previsione dell'utilizzo di un unico sistema informativo regionale, implementato sulla piattaforma Sistema Informativo Unitario Lavoro (SIUL) all'indirizzo web <https://siul.servizirl.it>, attraverso la quale la P.A. interessata ad avviare a selezione uno o più profili professionali che rientrino nell'ambito di applicazione della procedura, previa autenticazione, può presentare la relativa richiesta.

Nella sezione dedicata sul SIUL sono disponibili i manuali d'uso contenenti le indicazioni necessarie per l'accesso al sistema e per lo svolgimento della procedura.

### MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Le candidature devono essere presentate, previa autenticazione tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta di identità elettronica) o TS - CNS (Tessera Sanitaria e Carta Nazionale dei Servizi), **esclusivamente in modalità telematica** mediante la predetta piattaforma SIUL, all'indirizzo web <https://siul.servizirl.it>. Le stesse possono essere presentate solo nell'arco temporale di riferimento indicato nell'Avviso.

Il sistema informativo recepisce in automatico alcune informazioni proprie della persona, tra le quali i dati relativi alla DID e all'ISEE.

Rese le autodichiarazioni previste e presa visione dell'anteprima della domanda, il cittadino procede al suo invio mediante sistema.

In ogni modo, si precisa che nella sezione dedicata sul SIUL sono disponibili i manuali d'uso contenenti le indicazioni necessarie per l'accesso al sistema e per lo svolgimento della procedura.

### CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

Sono stati introdotti nuovi criteri per l'attribuzione del punteggio, **identificati nell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)** e nella **data di rilascio della Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro (DID)**.

Pertanto, il punteggio individuale viene calcolato secondo la seguente modalità:

- a ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione sono attribuiti d'ufficio 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1.000,00 euro di reddito desunto dall'ISEE, fino ad un massimo di 100 punti; il dato ISEE oltre le migliaia va arrotondato per difetto fino a 500,00 euro compreso; oltre 500,00 euro per eccesso; in caso di mancanza dell'ISEE si attribuiscono d'ufficio 50 punti.

Sono inoltre attribuiti:

- 6 punti a coloro che hanno rilasciato la DID anteriormente alla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico di avviamento a selezione in relazione al quale è presentata la candidatura e che non hanno rapporti di lavoro in essere alla data di presentazione della domanda;
- 2 punti a coloro che hanno rilasciato la DID a decorrere dalla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico di avviamento a selezione, al fine di presentare la propria candidatura, e che non hanno rapporti di lavoro in essere alla data di presentazione della domanda;
- 2 punti a coloro che, alla data di presentazione della domanda, hanno in essere un rapporto di lavoro tale da consentire la conservazione dello stato di disoccupazione ai sensi della normativa in materia;
- 0 punti a coloro che, alla data di presentazione della domanda, hanno in essere rapporti di lavoro per i quali la normativa non preveda la conservazione dello stato di disoccupazione. Rientrano in tale categoria le persone con stato della DID in sospensione.
- In caso di parità di punteggio, la preferenza è determinata dalla minore età.
- In caso di ulteriore parità, la preferenza è attribuita al candidato che risulta più distante dal mercato del lavoro come da indice di profiling quantitativo.

## **GRADUATORIA**

È stata prevista la pubblicazione; di una **graduatoria provvisoria** e di un elenco degli esclusi, avverso i quali i candidati interessati possono presentare, mediante apposita funzionalità in SIUL, entro 8 giorni, **richiesta di riesame** debitamente motivata e documentata.

Entro i successivi 15 giorni di calendario, l'Ente istruisce le richieste di riesame presentate e, attraverso il sistema, comunica all'interessato l'esito dell'istruttoria.

Decorso i termini utili per l'espletamento della procedura di riesame, l'Ente approva **la graduatoria definitiva** ai fini della pubblicazione sulla piattaforma SIUL, sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio, secondo le modalità previste per la graduatoria provvisoria.

Per ulteriori dettagli si rimanda alla lettura integrale del documento "[Linee guida per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni di personale ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87](#)".